

2022



# LAPORAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD**

2022



# LAPORAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022

# **LAPORAN KINERJA**

## **BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD**

### **TAHUN 2022**

ISBN:

No. Publikasi:

Katalog:1202071

Ukuran Buku: 21 x 29,7 cm

Jumlah Halaman: x + 63

Naskah:

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud

Gambar Kulit:

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud

Diterbitkan oleh:

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud

Dicetak oleh:

**Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengomunikasikan, dan/atau menggandakan sebagian atau seluruh isi buku ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari Badan Pusat Statistik**

---



## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud ini dibuat berdasarkan Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang merupakan tindak lanjut TAP MPR RI Nomor : XI/MPR/1998 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme dengan mengindahkan prinsip-prinsip *Clean Government* dan *Good Governance*.

Dalam upaya meningkatkan pelaksanaan kegiatan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, maka dipandang perlu adanya Laporan Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud untuk memantau bahkan mengetahui kemampuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud dalam pencapaian visi, misi dan tujuan penyelenggaraan kegiatan di bidang statistik.

Laporan Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud ini dimaksudkan untuk memberi gambaran mengenai penyelenggaraan kegiatan pelaksanaan tugas yang diberikan pemerintah kepada BPS, khususnya BPS Kabupaten Kepulauan Talaud, melaksanakan koordinasi dan kerjasama serta mengembangkan dan membina hubungan dan kerjasama dalam bidang statistik dengan pemerintah, swasta maupun masyarakat pada umumnya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan sampai penerbitan laporan ini kami ucapkan terima kasih. Kritik dan saran untuk perbaikan laporan ini dimasa datang sangat kami hargai.

Melonguane, 25 Januari 2023

KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD

BHAYU PRABOWO



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Maksud dan Tujuan .....	3
1.3 Kedudukan, Tugas, Fungsi dan Susunan Organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud.....	3
1.4 Sumber Daya Manusia BPS Kabupaten Kepulauan Talaud.....	7
1.5 Potensi dan Permasalahan.....	9
1.6 Sistematika Penyajian Laporan .....	11
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Rencana Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud 2020-2024 .....	13
2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	18
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>23</b>
3.1 Capaian Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2021 .....	23
3.2 Perkembangan Capaian Kinerja Tahun 2022 terhadap Tahun 2021 .....	36
3.3 Capaian Kinerja Tahun 2021 terhadap Target Akhir Renstra Tahun 2020-2024 ..	39
3.4 Prestasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	41
3.5 Upaya Efisiensi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	43
3.6 Realisasi Anggaran Tahun 2022 .....	43
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>46</b>
4.1 Tinjauan Umum .....	46
4.2 Tantangan dan Kendala Umum .....	46
4.3 Saran Tindak Lanjut .....	47



**LAMPIRAN** ..... **48**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022.....	x
Tabel 2. Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Fungsi Tahun 2022.....	8
Tabel 3. Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Fungsi dan Jenis Kelamin Tahun 2022 .....	8
Tabel 4. Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Golongan Tahun 2022 .....	9
Tabel 5. Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Usia Tahun 2022 .....	9
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	19
Tabel 7. Target, Realisasi, dan Capaian Kinerja Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	24
Tabel 8. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Pertama BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	27
Tabel 9. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Kedua BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	30
Tabel 10. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Ketiga BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022.....	33
Tabel 11. Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Keempat BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	34
Tabel 12. Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 terhadap Tahun 2021 .....	38
Tabel 13. Capaian Kinerja Tujuan Terhadap Target Akhir Rencana Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	40
Tabel 14. Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2021 Terhadap Target Akhir Rencana Strategis.....	41
Tabel 15. Pagu dan Realisasi Anggaran Menurut Program Pada BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	52
Tabel 16. Pagu dan Realisasi Anggaran Menurut Jenis Belanja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 .....	53



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pagu, Realisasi dan Persentase Anggaran BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2021-2022 ... ..	ix
Gambar 2. Persentase Jumlah Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Pendidikan Tahun 2022 (Persen) .....	7
Gambar 3. Visi dan Misi BPS 2020-2024.....	14
Gambar 4. Perbandingan Rata-Rata Capaian Kinerja Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2021-2022 (Persen).....	37
Gambar 5. Target dan Realisasi Nilai SAKIP Tahun 2021-2022.....	37
Gambar 6. Piagam Penghargaan BPS Talaud.....	42
Gambar 7. Aplikasi Porodisa.....	45
Gambar 11. Capaian Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud menurut Aplikasi SMART Tahun 2021 .....	51
Gambar 12. Proporsi Anggaran Per Program BPS Kab. Kepulauan Talaud Tahun 2022.....	52





## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Susunan Organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud.....	56
Lampiran 2. Renstra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2020-2024 .....	57
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja 2022 (Reviu Kedua).....	58
Lampiran 4. Pengukuran Capaian Kinerja Per Triwulan 2022.....	61
Lampiran 5. Kegiatan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022.....	64
Lampiran 6. Judul Publikasi Yang Terbit Tahun 2022 .....	67
Lampiran 7. Response Rate Tahun 2022 .....	68



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai Undang-undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik, Badan Pusat Statistik (BPS) mempunyai wewenang untuk menyelenggarakan kegiatan statistik melalui sensus, survei, kompilasi produk administrasi, dan cara lainnya, serta mengumumkan hasilnya secara berkala atau sewaktu-waktu dan terbuka kepada masyarakat baik instansi pemerintah, lembaga swasta, lembaga swadaya masyarakat ataupun perorangan.

Adapun tugas BPS adalah melaksanakan tugas pemerintahan di bidang kegiatan statistik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sementara visi BPS, yaitu **“Penyedia Data Statistik Berkualitas untuk Indonesia Maju”** dapat dicapai dengan menerapkan misi BPS yaitu:

- (a) Menyediakan data statistik berkualitas yang berstandar nasional dan internasional;
- (b) Membina K/L/D/I melalui Sistem Statistik Nasional yang berkesinambungan;
- (c) Mewujudkan pelayanan prima di bidang statistik untuk terwujudnya Sistem Statistik Nasional;
- (d) Membangun SDM yang unggul dan adaptif berlandaskan nilai profesionalisme, integritas, dan amanah.

Selanjutnya Misi BPS ini dilaksanakan melalui strategi pembangunan statistik sebagai berikut:

1. Meningkatkan harmonisasi kegiatan survei;
2. Mengurangi tumpang tindih kegiatan survei;
3. Meningkatkan komunikasi dengan responden;
4. Memperbaiki metode pengumpulan data;
5. Memberikan sosialisasi kepada masyarakat tentang statistik;
6. Membuat *customer relationship management*;
7. Menyusun *data mining* pengguna data;
8. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi diseminasi data;
9. Melakukan penyempurnaan pelayanan statistik;
10. Penguatan Kompetensi Pegawai BPS melalui penyelenggaraan *capacity building* berdasar *Training Need Analysis* (TNA), pengembangan 20 JP/tahun bagi setiap pegawai;
11. Penguatan Fungsi Pembina Jabatan Fungsional;
12. Meningkatkan penggunaan sarana dan prasarana berbasis teknologi informasi dan komunikasi dalam kegiatan statistik pada unit pelayanan BPS;



13. Meningkatkan penggunaan sarana dan prasarana kerja berbasis teknologi informasi dan komunikasi dalam kegiatan statistik;
14. Menyusun standar sarana dan prasarana layanan statistik;
15. Meningkatkan penerapan *smart office* pada satker berbasis teknologi informasi dan komunikasi dalam kegiatan statistik;
16. Menyusun dokumen grand design smart office berbasis teknologi informasi dan komunikasi dalam kegiatan statistik;
17. Meningkatkan penerapan standar penjaminan kualitas dalam kegiatan statistik;
18. Menyusun indeks data statistik yang sesuai dengan dimensi kualitas;
19. Menyusun *quality gates* dan melaksanakan penjaminan kualitas pada setiap proses bisnis statistik;
20. Melakukan pengukuran kualitas dan deklarasi kualitas pada output yang dihasilkan.

Untuk mencapai sasaran pembangunan perstatistikan yang telah ditetapkan, maka pada tahun 2022, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud melaksanakan 2 (dua) program yang ditetapkan oleh pemerintah sebagai berikut:

1. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPS (DMPTTL BPS)
2. Program Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik (PPIS).

Laporan Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud disusun sebagai bentuk akuntabilitas terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi BPS atas penggunaan anggaran. Laporan Kinerja juga merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi yang telah ditetapkan. Untuk mewujudkan Visi dan melaksanakan Misi, 4 (empat) tujuan yang harus dicapai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud pada tahun 2022 telah ditetapkan sebagaimana tertuang dalam Renstra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud 2020-2024 yang meliputi:

**Tujuan 1 : Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan**

**Tujuan 2 : Meningkatnya Kolaborasi, integrasi sinkronisasi dan standarisasi dalam penyelenggaraan Sistem Statistik Nasional**

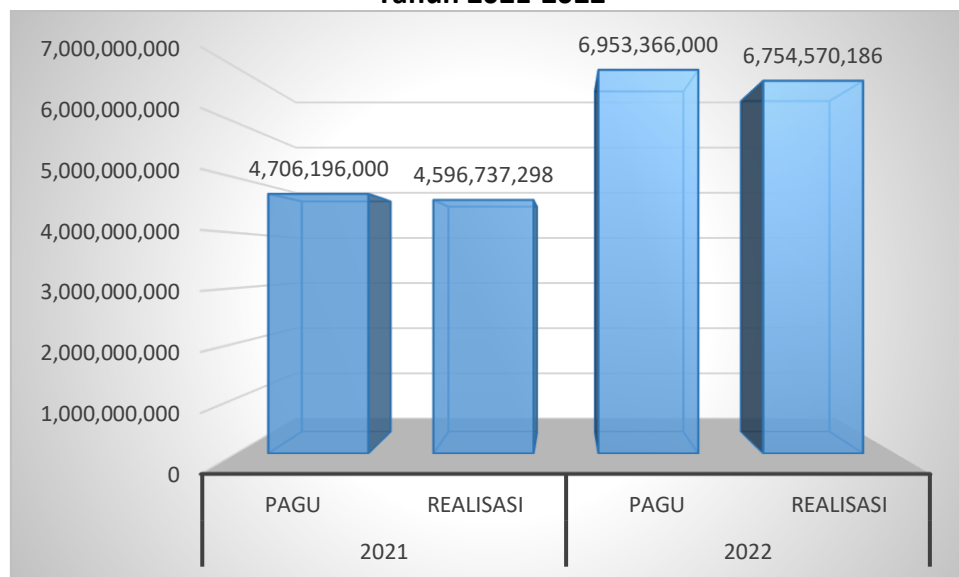
**Tujuan 3 : Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan Sistem Statistik Nasional**

**Tujuan 4 : Peningkatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi**

Keempat tujuan strategis ini bersinergi dalam penyediaan data dan informasi statistik yang berkualitas, dan pada periode tahun 2022 ditandai dengan terpenuhinya target tersedianya data dan informasi statistik yang lengkap, akurat, dan tepat waktu.

Secara umum kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud tahun 2022 dapat dikatakan memuaskan. Hal ini dapat dilihat dari rata-rata capaian kinerja tujuan dan sasaran strategis yang masing-masing sebesar 106,06 persen dan 107,72 persen. Pelaksanaan program tersebut dibiayai melalui APBN yang dituangkan ke dalam DIPA Anggaran dengan nilai sebesar Rp. 6.953.366.000 dan realisasinya mencapai Rp. 6.754.570.186 atau sebesar 97,14 persen. Persentase penyerapan anggaran pada tahun 2022 lebih rendah dibandingkan dengan persentase penyerapan anggaran pada tahun 2021 yang mencapai 97,67 persen.

**Gambar 1.**  
**Pagu dan Realisasi Anggaran BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**  
**Tahun 2021-2022**



Dalam melaksanakan program-program BPS Kabupaten Kepulauan Talaud tersebut terdapat beberapa tantangan yang dihadapi ke depan. Tantangan tersebut berupa:

1. Sarana komunikasi dan transportasi yang belum memadai, khususnya di daerah dengan kondisi geografis yang sulit.
2. Responsibilitas masyarakat terhadap kegiatan pengumpulan data oleh BPS relatif masih rendah, khususnya dari kalangan dunia usaha.
3. Koordinasi dengan K/L/D/I dalam rangka pembinaan dan peningkatan kerjasama di bidang statistik.

Berbagai upaya yang telah dilakukan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud untuk mengatasi tantangan yang dihadapi yaitu dengan menyesuaikan keadaan dan situasi daerah setempat,



memaksimalkan sarana dan prasarana yang dimiliki, mengoptimalkan kegiatan pengawasan kegiatan dalam rangka meningkatkan kualitas data dan terus berupaya meningkatkan kinerja pegawai.

Harapan terhadap visi BPS sebagai “**Penyedia Data Statistik Berkualitas untuk Indonesia Maju**”, dicerminkan dari keberhasilan menyediakan data statistik yang relevan, akurat, tepat waktu, mudah diakses, terbandingkan, konsisten, dan lengkap. Ketersediaan data yang dihasilkan BPS diharapkan dapat memenuhi kebutuhan jangka pendek, menengah dan jangka panjang bagi keperluan pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat.

**Tabel 1. Capaian Kinerja Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	92	94.44	102.65
Tujuan 2			
Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	25	25	100.00
Tujuan 3			
Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	90	116.67	120.00
Tujuan 4			
Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	68.22	73.84	101.58
Rata-rata			106.06

Hasil evaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud terkait dengan visi-nya, menyimpulkan bahwa secara umum realisasi pencapaian kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud menunjukkan tingkat keberhasilan yang baik. Kesimpulan ini tercermin dari angka **Rata-rata Pencapaian Tujuan Strategis sebesar 106,06 persen**. Tingkat pencapaian kinerja tersebut memberi arti bahwa pelaksanaan kegiatan yang dilakukan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 telah berjalan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, dan sekaligus telah mampu melaksanakan Misi BPS dengan baik.

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Menurut Undang-undang Statistik No.16 tahun 1997, Badan Pusat Statistik (BPS) bertugas menyelenggarakan statistik nasional terpadu dalam rangka mewujudkan Sistem Statistik Nasional yang andal, efektif dan efisien. Untuk menyelenggarakan tugas dan fungsi di daerah, BPS membentuk Kantor Perwakilan BPS di setiap Provinsi dan di setiap kabupaten/kota yang merupakan instansi vertikal.

Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kepulauan Talaud merupakan salah satu lembaga perwakilan BPS di daerah. BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mempunyai tugas pokok menyediakan data statistik dasar sesuai peraturan perundang-undangan. Dalam menjalankan tugasnya selama periode 2020-2024, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah menuangkan rencana kerja dan dirangkum dalam Rencana Strategis (Renstra) BPS Kabupaten Kepulauan Talaud 2020-2024. Hal ini bertujuan agar kegiatan perstatistikan yang dilakukan BPS selaras dengan arah dan tujuan RPJMN 2020-2024.

Untuk memberikan arah tahunan bagi pelaksanaan tugas, fungsi dan peran yang diamanahkan, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah pula menetapkan visi, misi, rencana strategis, tujuan, sasaran, program serta rencana kerja yang terukur dan selaras dengan organisasi BPS Pusat yang dilaksanakan setiap tahun.

Salah satu tujuan yang ditetapkan oleh BPS yang tertuang dalam Renstra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud periode 2020-2024 adalah menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan. BPS sebagai lembaga yang bertugas menyediakan data dasar terus berupaya untuk lebih meningkatkan kualitas data statistik yang dihasilkan oleh setiap sensus maupun survei yang dihasilkan. Untuk memenuhi kebutuhan statistik dasar, beberapa survei dan pendataan telah dilaksanakan pada tahun 2022 di antaranya Kerangka Sampel Area, Survei Ubinan, Survei Sosial Ekonomi Nasional, Survei Angkatan Kerja Nasional dan survei-survei

lainnya serta sensus besar Sensus Penduduk 2020 Long Form (SP2020-LF) dan kegiatan Super Prioritas Pendataan Awal Registrasi Sosial Ekonomi (Regsosek). Jadwal penerbitan publikasi rutin terangkum dalam *Advance Release Calender* (ARC) 2022 yang tersaji pada *website* BPS Kabupaten Kepulauan Talaud (*talaudkab.bps.go.id*).

Selain meningkatkan kualitas data, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud juga terus berupaya meningkatkan akuntabilitas pelaksanaan kegiatannya. Beberapa upaya yang telah dilaksanakan seperti pengembangan beberapa inovasi dan perbaikan proses penyelenggaraan SAKIP.

Selanjutnya, sesuai amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai untuk mempertanggungjawabkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan dan target-target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2022.

Laporan Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud 2022 merupakan wujud pertanggungjawaban dan akuntabilitas kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sebagai penyelenggara negara. Hal ini berguna untuk menciptakan transparansi kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sehingga dapat menjaga kepercayaan masyarakat terhadap BPS Kabupaten Kepulauan Talaud. Di dalam laporan kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud 2022 tertuang hasil capaian kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sepanjang tahun 2022. Hasil laporan ini diharapkan menjadi bahan evaluasi dan perbaikan untuk mencapai kinerja yang lebih optimal di tahun mendatang.

Maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud tahun 2022 ini adalah:

**1.2. Maksud dan Tujuan**

1. Untuk memenuhi/menindaklanjuti Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
2. Sebagai laporan kinerja tahunan yang merupakan pertanggungjawaban kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan
3. Sebagai bahan penilaian dan evaluasi kinerja yang selanjutnya digunakan untuk pengambilan keputusan, dan penetapan kebijakan teknis dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan lanjutan
4. Sebagai tolak ukur sinkronisasi antara rencana kerja dan hasil kerja.

**1.3. Kedudukan, Tugas, Fungsi, dan Susunan Organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Undang-undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik yang kemudian melalui Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 8 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pusat Statistik Provinsi dan Badan Pusat Statistik Kabupaten/Kota merupakan landasan konstitusional bagi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud untuk menyelenggarakan kegiatan statistik. Pada Peraturan Badan Pusat Statistik ini disebutkan bahwa kedudukan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud adalah sebagai instansi vertikal BPS yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala BPS Provinsi Sulawesi Utara dan dipimpin oleh seorang Kepala. Tugas, fungsi dan susunan organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud adalah sebagai berikut:

1. Tugas

BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mempunyai tugas melaksanakan tugas melaksanakan penyelenggaraan statistik dasar di Kabupaten Kepulauan Talaud sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud menyelenggarakan fungsi:



- a) Penyelenggaraan statistik dasar di Kabupaten Kepulauan Talaud;
- b) Koordinasi kegiatan fungsional dalam pelaksanaan tugas BPS Kabupaten Kepulauan Talaud;
- c) Pelancaran dan pembinaan terhadap kegiatan instansi pemerintah di bidang kegiatan statistik di Kabupaten Kepulauan Talaud; dan
- d) Penyelenggaraan pembinaan dan pelayanan administrasi umum di bidang perencanaan umum, ketatausahaan, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, keuangan, kearsipan, persandian, perlengkapan dan rumah tangga di BPS Kabupaten Kepulauan Talaud.

### 3. Susunan Organisasi

Berdasarkan Peraturan Badan Pusat Statistik nomor 8 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pusat Statistik Provinsi dan Badan Pusat Statistik Kabupaten/Kota yang berlaku mulai tanggal 17 Desember 2020, susunan organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mengalami perubahan yang signifikan. Perubahan susunan organisasi ini merupakan tindak lanjut dari kebijakan penyederhanaan birokrasi guna mewujudkan organisasi yang lebih profesional, efektif dan efisien.

Susunan organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud adalah sebagai berikut:

#### a. Kepala

Kepala BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mempunyai tugas memimpin BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sesuai dengan tugas dan fungsi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud serta membina aparatur BPS Kabupaten Kepulauan Talaud agar berdaya guna dan berhasil guna.

#### b. Sub Bagian Umum

Sub Bagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan perencanaan, keuangan, sumber daya manusia, hubungan masyarakat, hukum dan organisasi, kearsipan, persandian, barang milik negara, perlengkapan dan rumah tangga.

c. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sesuai bidang keahlian dan keterampilan.

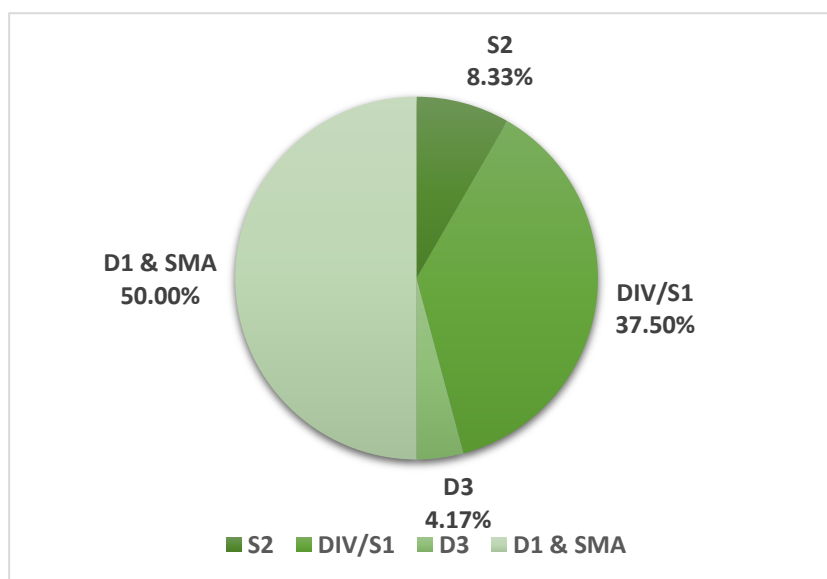
Lebih jauh sejak implementasi penyederhanaan birokrasi pada 2021 setelah penerapan skema struktur organisasi dengan koordinator fungsi yang mengacu pada fungsi Pelayanan Fungsional sesuai dengan ruang lingkup bidang tugas dan fungsi di BPS Kabupaten Kepulauan Talaud, pada tahun 2022 skema organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sepenuhnya memasuki struktur fungsional tanpa koordinator fungsi. Mengacu penuh pada Perka BPS No 8 Tahun 2020 tentang organisasi dan tata kerja BPS Provinsi dan BPS Kabupaten/kota. Secara rinci bagan organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud terdapat pada **Lampiran 1**.

#### **1.4. Sumber Daya Manusia BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Untuk menjalankan tugasnya dalam menyediakan data sebagai indikator baik dalam hal perencanaan maupun evaluasi pembangunan yang dilaksanakan oleh pemerintah maupun oleh pihak swasta, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud senantiasa memperhatikan komposisi sumber daya manusia (SDM) sehingga apa yang menjadi tugas pokok dan fungsi yang diemban dapat dilaksanakan dengan baik. Pada tahun 2022, kualitas SDM BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sudah cukup baik tercermin dari 24 pegawai yang terdiri dari 2 (dua) orang (8,33%) berpendidikan

Pascasarjana (S2), 9 (sembilan) orang (37,50%) berpendidikan Sarjana/Diploma 4 (S1/D4), 1 (satu) orang (4,17%) berpendidikan Sarjana Muda/Diploma 3 (D3), 3 (tiga) orang (12,50%) berpendidikan Diploma 1 (D1), dan 9 (sembilan) orang (37,50%) berpendidikan SMA. Komposisi SDM BPS Kabupaten Kepulauan Talaud berdasarkan pendidikan lebih jelas dapat dilihat pada **Gambar 2**.

**Gambar 2.**  
**Persentase Jumlah Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Pendidikan Tahun 2022 (persen)**



Sedangkan menurut fungsinya, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud memiliki Pejabat Eselon III terdiri dari 1 orang, Pejabat Eselon IV sebanyak 1 orang, 22 tenaga Fungsional Statistisi dan Pelaksana. Secara rinci profil pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sebagaimana dapat dilihat pada tabel 2.

**Tabel 2.**  
**Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Fungsi Tahun 2022**

Fungsi	Jumlah (orang)	Persentase
1. Kepala BPS Kabupaten	1	4,17
2. Kepala Sub Bagian Umum	1	4,17
3. Fungsional Statistisi dan Pelaksana	22	91,66
<b>Jumlah</b>	<b>24</b>	<b>100,00</b>

**Tabel 3.**  
**Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Fungsi dan Jenis Kelamin Tahun 2022**

Fungsi	Jumlah (orang)	Jenis Kelamin			
		Lk	%	Pr	%
1. Kepala BPS Kabupaten	1	1	5,88	0	0,00
2. Kepala Sub Bagian Tata Usaha	1	1	5,88	0	0,00
3. Fungsional Statistisi dan Pelaksana	22	15	88,24	7	100,00
<b>Jumlah</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>100,00</b>	<b>7</b>	<b>100,00</b>

**Tabel 4.**  
**Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Golongan Tahun 2022**

Golongan	Jumlah (orang)	Persentase
IV	1	4,17
III	14	58,33
II	9	37,50
I	-	-
<b>Jumlah</b>	<b>24</b>	<b>100,00</b>

**Tabel 5.**  
**Komposisi Pegawai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Menurut Usia Tahun 2022**

Usia	Jumlah (orang)	Persentase
> 50	4	16,66
41-50	6	25,00
31-40	7	29,17
<=30	7	29,17
<b>Jumlah</b>	<b>24</b>	<b>100,00</b>

Selain ditunjang oleh kualitas SDM yang cukup baik, potensi yang dimiliki oleh BPS Kabupaten Kepulauan Talaud terletak pada infrastruktur teknologi informasi. Perpaduan antara kedua potensi

tersebut diharapkan dapat meningkatkan kualitas kegiatan statistik, baik dari sisi pengumpulan, pengolahan maupun diseminasi.

Dalam menunjang kegiatan administrasi, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud juga telah memiliki sistem dan infrastruktur teknologi informasi yang digunakan dalam kegiatan pengolahan data dan mendukung kegiatan perkantoran lainnya.

### **1.5. Potensi dan Permasalahan**

Pada tahun 2022, pelaksanaan tugas dan fungsi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah dilaksanakan dengan baik, namun masih ada kendala yang dihadapi. BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah mengidentifikasi sejumlah permasalahan yang perlu diatasi dalam periode tahun 2022, baik itu permasalahan internal (kelemahan yang bersumber dari dalam organisasi BPS) maupun permasalahan eksternal (ancaman). Kendala maupun permasalahan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud harus direspon yang tepat, sehingga citra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud dari sudut pandang responden sebagai pelopor data statistik berkualitas untuk Indonesia Maju di Kabupaten Kepulauan Talaud dapat terwujud.

Tuntutan kebutuhan pengguna terhadap kualitas data dan ragam informasi statistik semakin meningkat. Pengguna data menginginkan agar data dapat tersedia lebih cepat (*faster*), dapat diperoleh lebih mudah (*easier*), lebih berkualitas (*better*), dan lebih murah (*cheaper*). Oleh karena itu, dibutuhkan komunikasi untuk dapat menampung kebutuhan pengguna data yang semakin beragam. Saat ini strategi komunikasi yang koheren kepada pengguna data sangat dibutuhkan untuk mendiseminasikan data statistik yang lebih berkualitas. Aplikasi Portal Data dan Informasi Statistik (PORODISA) Talaud dihadirkan untuk menjawab tantangan tersebut. Aplikasi berbasis android ini menyajikan data indikator strategis kepada *stakeholder* pengguna data dalam mengakses data BPS dengan lebih mudah, lebih murah dan lebih cepat.

Secara teknis, kebijakan *one data* yang dirumuskan oleh

Presiden Joko Widodo juga memberikan tantangan baru bagi BPS termasuk BPS Kabupaten Kepulauan Talaud. Kebijakan tersebut berdampak pada peningkatan jumlah aktivitas survei sektoral dan *ad hoc* yang diselenggarakan oleh BPS Kabupaten Kepulauan Talaud di tengah terbatasnya penambahan jumlah SDM.

Tantangan lain, yang dihadapi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud adalah melakukan pemerataan beban tugas untuk setiap pegawai sesuai potensi SDM dan faktor wilayah kerja.

Mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, laporan kinerja BPS tahun 2022 disajikan dengan sistematika sebagai berikut:

#### **1.6. Sistematika Penyajian Laporan**

- Bab I. Pendahuluan, pada bab ini disajikan latar belakang; maksud dan tujuan disusunnya laporan kinerja; tugas, fungsi, dan susunan organisasi BPS; sumber daya manusia di BPS, potensi dan permasalahan yang dihadapi BPS; serta sistematika penyajian laporan.
- Bab II. Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi Rencana Strategis BPS 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja (PK) BPS 2021.
- Bab III. Akuntabilitas Kinerja, pada bab ini berisi Capaian Kinerja BPS 2022, Perkembangan Capaian Kinerja BPS terhadap Realisasi Kinerja Tahun 2022, Capaian Kinerja BPS terhadap Target Renstra 2020-2024, Kegiatan Prioritas BPS 2022, Upaya Efisiensi BPS 2022, dan Realisasi Anggaran tahun 2022
- Bab IV. Penutup, pada bab ini berisi tinjauan umum dan tindak lanjut perbaikan untuk tahun berikutnya.



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1. Visi, Misi Tujuan dan Sasaran Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas, serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan statistik yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program pembangunan nasional yang telah ditetapkan, yaitu Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) 2005-2025 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) 2020-2024, Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kepulauan Talaud mengacu pada Renstra BPS 2020-2024 dalam menjalankan tugasnya guna mencapai tujuan jangka menengah BPS yang sekaligus mencapai tujuan yang ditetapkan pemerintah.

BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mempunyai tugas melaksanakan kegiatan pemerintahan di bidang statistik sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku di lingkup wilayah Kabupaten Kepulauan Talaud. Dalam melaksanakan tugasnya, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud melakukan koordinasi dan kerjasama untuk membangun pembakuan konsep, definisi, klasifikasi, dan ukuran-ukuran dalam rangka mewujudkan dan mengembangkan Sistem Statistik Nasional. Rencana Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2020-2024 adalah dokumen perencanaan pembangunan di bidang statistik yang berskala regional yang berlaku selama kurun waktu 2020-2024.

#### **Visi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Visi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud adalah “Penyedia Data Statistik Berkualitas untuk Indonesia Maju di Kabupaten Kepulauan Talaud”.

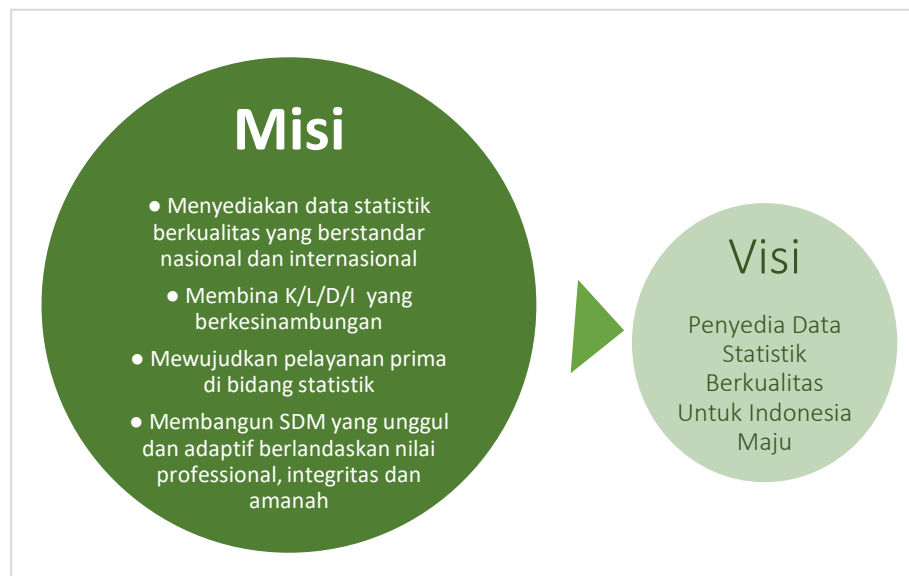


### Misi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud

Untuk mencapai visi tersebut, ditetapkan misi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud yang mengarahkan program dan kegiatan yang harus dilaksanakan sesuai tugas pokok. Misi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud dirumuskan sebagai berikut

- a) Menyediakan data statistik berkualitas yang berstandar nasional dan internasional di Kabupaten Kepulauan Talaud.
- b) Membina K/L/D/I melalui Sistem Statistik Nasional yang berkesinambungan di Kabupaten Kepulauan Talaud.
- c) Mewujudkan pelayanan prima di bidang statistik untuk terwujudnya Sistem Statistik Nasional di Kabupaten Kepulauan Talaud.
- d) Membangun SDM yang unggul dan adaptif berlandaskan nilai *core value* ASN BerAKHLAK di Kabupaten Kepulauan Talaud.

Dalam rangka mencapai visi dan melaksanakan misi tersebut, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mempunyai tujuan dan sasaran seperti di bawah ini.



Gambar 3.  
Visi dan Misi BPS 2020-2024

### Menyediakan data statistik ...

Badan Pusat Statistik merupakan penyelenggara statistik dasar, yaitu statistik yang pemanfaatannya ditujukan untuk keperluan yang

bersifat luas, baik bagi pemerintah maupun masyarakat (Perpres No.86 tahun 2007).

#### **... berkualitas ...**

Kualitas suatu output statistik dapat ditinjau dari berbagai sudut pandang/dimensi, untuk itu pengukuran kualitas ditentukan melalui pemenuhan sekumpulan dimensi kualitas (Statistik Korea, n.d.:10; Helfert & Foley, 2009: 187). Ada 6 (enam) dimensi kualitas statistik yang digunakan oleh BPS, meliputi relevansi (*relevance*), akurasi (*accuracy*), aktualitas (*timeliness*) & tepat waktu (*punctuality*), aksesibilitas (*accessibility*), koherensi (*coherence*) & keterbandingan (*comparability*), interpretabilitas (*interpretability*).

#### **... Berstandar Nasional dan Internasional ...**

Setiap penyelenggaraan kegiatan statistik, BPS akan selalu berpedoman kepada konsep, standar dan metode yang berlaku secara universal dan berstandar internasional, mengikuti kaidah yang digariskan dalam *Fundamental Principle of Official Statistics*.

#### **Membina K/L/D/I ...**

Sistem Statistik Nasional adalah suatu tatanan yang terdiri atas unsur-unsur yang secara teratur saling berkaitan, sehingga membentuk totalitas dalam penyelenggaraan statistik. Sistem Statistik Nasional perlu diwujudkan secara terus-menerus dan berkelanjutan (UU No. 16 tahun 1997). BPS memiliki mandat untuk melakukan pembinaan terhadap instansi lain terkait dengan pelaksanaan kegiatan statistik sektoral. BPS juga memiliki mandat untuk melakukan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi dengan instansi pemerintah untuk membangun pembakuan konsep, definisi, klasifikasi, dan ukuran ukuran. (UU no. 16 tahun 1997).

Bahwa dalam rangka perencanaan pembangunan nasional pada khususnya, dan pembangunan sistem rujukan informasi statistik nasional pada umumnya, penyelenggaraan kegiatan statistik perlu didukung upaya-upaya koordinasi dan kerja sama serta upaya pembinaan terhadap seluruh komponen masyarakat statistik (PP No. 51 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Statistik). Amanat Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 tentang Satu Data Indonesia bahwa Badan Pusat Statistik bertindak sebagai Pembina data statistik yang menetapkan struktur baku dan format baku metadata, memberikan rekomendasi dalam proses perencanaan pengumpulan data, melakukan pemeriksaan ulang terhadap data

prioritas, dan melakukan pembinaan penyelenggaraan Satu Data Indonesia.

Dalam melakukan pembinaan statistik, BPS dapat bekerja sama dengan instansi pemerintah, perguruan tinggi, lembaga swasta, dan atau unsur masyarakat lainnya. Upaya pembinaan statistik yang dilakukan BPS sesuai PP No. 51 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Statistik, meliputi:

1. Peningkatan kemampuan sumber daya manusia dalam penyelenggaraan statistik;
2. Pengembangan statistik sebagai ilmu;
3. Peningkatan penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dapat mendukung penyelenggaraan statistik;
4. Perwujudan kondisi yang mendukung terbentuknya pembakuan dan pengembangan konsep, definisi, klasifikasi, dan ukuran-ukuran dalam kerangka semangat kerjasama dengan para penyelenggara kegiatan statistik lainnya;
5. Pengembangan sistem informasi statistik;
6. Peningkatan penyebaran informasi statistik;
7. Peningkatan kemampuan penggunaan dan pemanfaatan hasil statistik untuk mendukung pembangunan nasional;
8. Peningkatan kesadaran masyarakat akan arti dan kegunaan statistik.

Koordinasi dan kerjasama penyelenggaraan statistik meliputi hal-hal yang berkaitan dengan:

- a. Pelaksanaan kegiatan statistik;
- b. Pembakuan konsep, definisi, klasifikasi, dan ukuran-ukuran.

Koordinasi dan atau kerjasama penyelenggaraan statistik antara BPS, instansi pemerintah, dan masyarakat dilaksanakan atas dasar prinsip kemitraan. Koordinasi dan atau kerjasama pelaksanaan kegiatan statistik dilakukan dalam rangka membangun satu pusat rujukan informasi statistik nasional. Koordinasi dan atau kerjasama pelaksanaan kegiatan statistik mencakup perencanaan, pengumpulan, pengolahan, penyajian, dan atau analisis statistik.

**...melalui Sistem Statistik Nasional yang berkesinambungan...**

“Sistem Statistik Nasional adalah suatu tatanan yang terdiri atas unsur-unsur yang secara teratur saling berkaitan, sehingga membentuk totalitas dalam penyelenggaraan statistik. Sistem Statistik Nasional perlu diwujudkan secara terus menerus dan berkelanjutan. (UU no. 16 tahun 1997)”.

**Mewujudkan Pelayanan Prima di Bidang Statistik untuk terwujudnya Sistem Statistik Nasional...**

Dalam pelayanan prima, kepuasan masyarakat menjadi tujuan utama. Kepuasan ini dapat terwujud jika pelayanan yang diberikan sesuai dengan standar pelayanan yang telah ditetapkan. Standar pelayanan adalah ukuran yang telah ditentukan sebagai suatu pembakuan pelayanan yang baik, dengan memperhatikan baku mutu pelayanan.

**Membangun SDM yang unggul dan adaptif berlandaskan Core Value ASN BerAKHLAK...**

SDM statistik yang unggul dan adaptif sesuai dengan *core value* ASN diimplementasikan dalam kata “Berakhlak” yang merupakan akronim dari ‘berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif’. Kemudian, *employer branding* yang merupakan moto ASN dalam bekerja menggunakan semboyan “bangga melayani bangsa”.

**Berorientasi Pelayanan:**

Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;  
Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan;  
Melakukan perbaikan tiada henti.

**Akuntabel:**

Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi;  
Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien;  
Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan.

**Kompeten:**

Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah;  
Membantu orang lain belajar;  
Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.

**Harmonis:**

Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya;  
Suka menolong orang lain;  
Membangun lingkaran kerja yang kondusif.

**Loyal:**

Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD NKRI tahun 1945, setia kepada NKRI serta pemerintahan yang sah;  
Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara;  
Menjaga rahasia jabatan dan negara.

**Adaptif:**

Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan;  
Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas;  
Bertindak positif.

**Kolaboratif:**

Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkolaborasi;  
Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah;  
Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan Bersama.

Untuk mendukung terwujudnya visi dan misi BPS 2020-2024, maka ditetapkan tujuan yang harus dicapai.

**Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

- Tujuan 1: Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan di Kabupaten Kepulauan Talaud
- Tujuan 2: Meningkatnya Kolaborasi, integrasi sinkronisasi dan standarisasi dalam penyelenggaraan Sistem Statistik Nasional di Kabupaten Kepulauan Talaud
- Tujuan 3: Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan Sistem Statistik Nasional di Kabupaten Kepulauan Talaud
- Tujuan 4: Peningkatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi di Kabupaten Kepulauan Talaud

**Sasaran Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Sasaran merupakan target jangka pendek atau tahunan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mempunyai 4 (empat) tujuan yang dicanangkan dalam

Rencana Strategis periode 2020 sampai dengan 2024. Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud selanjutnya dijabarkan dalam beberapa sasaran yang merupakan tahapan untuk memudahkan mengukur dan mencapai tujuan tersebut.

**Tabel 6.**

**Tujuan dan Sasaran Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Tujuan		Sasaran	
T1.	Menyediakan Data Statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan di Kabupaten Kepulauan Talaud	SS1	Meningkatnya Pemanfaatan data statistik yang berkualitas di Kabupaten Kepulauan Talaud
T2	Meningkatnya kolaborasi, integrasi dan standardisasi dalam penyelenggaraan SSN di Kabupaten Kepulauan Talaud	SS2	Penguatan Komitmen K/L/D/I terhadap SSN di Kabupaten Kepulauan Talaud
T3	Meningkatnya Pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN di Kabupaten Kepulauan Talaud	SS3	Penguatan Statistik Sektor K/L/D/I di Kabupaten Kepulauan Talaud
T4	Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi di Kabupaten Kepulauan Talaud	SS4	SDM Statistik yang Unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan di Kabupaten Kepulauan Talaud

**2.2. Rencana Strategis 2020-2024**

Dokumen Rencana Strategis Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2020-2024 disusun dengan mempertimbangkan perubahan kebutuhan dan lingkungan strategis, terutama yang menyangkut potensi dan permasalahan Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud, sehingga menjadi pedoman dan arahan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran pembangunan statistik yang ditetapkan. Kajian dimaksud menghasilkan penambahan indikator tujuan, perubahan prioritas kegiatan, indikator program dan kegiatan tanpa merubah tujuan BPS di tahun 2020-2024.

Penyusunan Rencana Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud didasarkan pada Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 4 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 36 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Badan Pusat Statistik Tahun 2020-2024 yang berpedoman

pada Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta menindaklanjuti Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) tahun 2005-2025 dan Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020-2024. Reviu Terakhir Renstra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud terakhir dilaksanakan pada 10 Januari tahun 2022. Berikut disajikan hasil reviu renstra tersebut.

**Tabel 7**  
**Reviu Renstra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud**

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			
		2022	2023	2024	
<b>T1.</b>	<b>Menyediakan Data Statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan di Kabupaten Kepulauan Talaud</b>				
	Meningkatnya Pemanfaatan data statistik yang berkualitas di Kabupaten Kepulauan Talaud	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan nasional (%)	92	93	94
		Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan nasional (%)	90	91	92
<b>T2</b>	<b>Meningkatnya kolaborasi, integrasi dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN di Kabupaten Kepulauan Talaud</b>				
	Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN di kabupaten Kepulauan Talaud	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)	25	27	30
		Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)	50	52	55
<b>T3</b>	<b>Meningkatnya Pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN di Kabupaten Kepulauan Talaud</b>				

	Penguatan Statistik Sektoral K/L/D/I di Kabupaten Kepulauan Talaud	Persentase Organisasi Perangkat Daerah yang mendapatkan pembinaan statistik (%)	90	92	95
T4	<b>Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi di Kabupaten Kepulauan Talaud</b>				
	SDM Statistik yang Unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan di Kabupaten Kepulauan Talaud	Penilaian SAKIP oleh Inspektorat	68,22	69	71
		Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	98,44	98,44	98,44

## 2.2. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Selama periode 2022 telah ditetapkan target yang harus dipenuhi oleh Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud yang menjadi ukuran keberhasilan dalam memenuhi tugas sebagai lembaga pemerintahan. Perjanjian kinerja yang menjadi tanggung jawab Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 terdapat pada tabel 6. Target yang dicanangkan menjadi tolok ukur Indikator Kinerja yang dievaluasi pada akhir tahun yakni dengan membandingkan capaian atau realisasi sampai dengan akhir tahun 2022 terhadap target.

Sebagai penyedia data dan informasi maka fokus BPS Kabupaten Kepulauan Talaud adalah menyediakan data yang berkualitas. Dengan kata lain kualitas data memegang peranan penting dalam penyediaan statistik resmi yang menjadi tugas dan wewenang BPS. Sehingga dalam membuat indikator kinerja, semaksimal mungkin dapat memenuhi ukuran dari berbagai dimensi data berkualitas.



**Tabel 8.**  
**Perjanjian Kinerja**  
**Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Menyediakan Data Statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan			
1.1. Meningkatnya Pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase Pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional	Persen	92
	Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi sebagai dasar perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional	Persen	90
2. Meningkatnya kolaborasi, integrasi, sinkronisasi dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN			
2.1. Penguatan Komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)	Persen	25
	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)	Persen	50
3. Meningkatnya Pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN			
3.1. Penguatan Statistik Sektoral K/L/D/I	Persentase Organisasi Perangkat Daerah yang mendapatkan pembinaan statistik (%)	Persen	90
4. Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi			
4.1 SDM Statistik yang Unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Penilaian SAKIP oleh Inspektorat	Point	68,22
	Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	Persen	98,44

Selain dimensi kualitas, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud yang merupakan lembaga penyelenggara perstatistikan khususnya statistik dasar yang dibutuhkan pemerintah, harus mengacu pula pada Prinsip Dasar Statistik Resmi yang telah disepakati secara internasional. Adapun prinsip-prinsip tersebut yaitu:

- 1. Statistik Hanya Memberikan Keterangan Lengkap Secukupnya Saja**

Statistik resmi menyediakan unsur yang mutlak diperlukan dalam sistem informasi suatu masyarakat demokratis, serta melayani pemerintah, perekonomian dan umum dengan data mengenai keadaan ekonomi, demografi, sosial, dan lingkungan. Pada akhirnya statistik resmi yang ternyata memiliki manfaat praktis harus dirangkul dan disediakan untuk umum oleh lembaga perstatistikan tanpa pilih kasih, untuk menghormati hak Warga Negara untuk mendapatkan informasi tentang statistik.

**2. Statistik Hanya Menyediakan Informasi yang Terpercaya Saja**

Untuk memperoleh kepercayaan dalam statistik-resmi, lembaga perstatistikan perlu menentukan atas dasar pertimbangan profesional, termasuk prinsip-prinsip ilmiah dan etika, tentang metode dan prosedur pengumpulan, pengolahan, penyimpanan dan penyajian data statistik.

**3. Statistik Harus Dapat Dipahami Dengan Mudah Oleh Pengguna**

Agar data yang dikumpulkan dalam kegiatan perstatistikan dapat ditafsirkan oleh pengguna dengan benar, lembaga perstatistikan harus menyediakan informasi terkait standar ilmiah mengenai sumber data, metode dan prosedur yang digunakan.

**4. Statistik Hanya Menyediakan Keterangan Yang Benar Saja**

Lembaga perstatistikan berhak menunjukkan terjadinya salah tafsir tentang statistik-resmi serta penyalahgunaan statistik.

**5. Statistik Ganda-Sumber, Ganda-Manfaat, dan Ganda-Pakai**

Data untuk keperluan kegiatan perstatistikan dapat dipetik dari berbagai jenis sumber, bisa berasal dari survei atau catatan administrasi. Lembaga perstatistikan bertugas memilih sumber itu dengan mempertimbangkan mutu, kemutakhiran, biaya serta beban yang ditanggung oleh responden survei.

**6. Kerahasiaan Data Individu**

Data individu yang dikumpulkan oleh lembaga perstatistikan untuk kompilasi statistik, baik merupakan perseorangan atau

badan legal, harus diperlakukan secara rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan perstatistikan.

#### **7. Transparansi Tatacara Perstatistikan**

Undang-undang, peraturan dan proses pengolahan atau penghitungan sesuai sistem statistik yang digunakan harus diumumkan.

#### **8. Koordinasi Antar Lembaga Pengumpul Informasi**

Koordinasi antara berbagai badan dan lembaga yang mengumpulkan statistik di dalam suatu negara adalah persyaratan mutlak agar diperoleh konsistensi (ketaat-asasan) dan efisiensi dalam sistem perstatistikan.

#### **9. Pembakuan Konsep-Konsep Lintas Negara**

Penggunaan konsep-konsep internasional, klasifikasi dan metode mengenai perstatistikan di setiap negara akan mendorong konsistensi/ketaat-asasan dan keefisienan sistem perstatistikan pada setiap perangkat lembaga resmi.

#### **10. Kerjasama Internasional**

Kerjasama bilateral dan multilateral dalam kegiatan perstatistikan akan merupakan sumbangan penting untuk sistem perstatistikan resmi di semua negara.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### 3.1 Capaian Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022

Untuk mengetahui akuntabilitas serta keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan pada suatu instansi/organisasi perlu dibuat analisis capaian kinerja organisasi sebagai tolak ukur penilaian kinerja organisasi agar semakin baik dari tahun ke tahun. Akuntabilitas kinerja Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022 merupakan perwujudan kewajiban BPS Kabupaten Kepulauan Talaud untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Selama satu tahun anggaran 2022, akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi disajikan dalam laporan akuntabilitas kinerja.

Capaian kinerja organisasi diukur dengan cara membandingkan antara kinerja yang dihasilkan dengan kinerja yang diharapkan. Dalam hal ini, capaian kinerja diukur dari Perjanjian Kinerja yang memuat tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja utama dengan hasil capaian selama satu tahun. Perjanjian Kinerja Badan Pusat Statistik mempunyai 4 (empat) Sasaran Strategis dan 6 (enam) indikator kinerja utama (IKU) sebagaimana dituangkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2022 (**Tabel 6**).

##### 3.1.1. Capaian Kinerja Tujuan

Capaian kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud tahun 2022 dijabarkan ke dalam 2 (dua) jenis, yaitu capaian kinerja tujuan dan capaian kinerja sasaran strategis. Masing-masing capaian tersebut diuraikan sebagai berikut.

Ada 4 (empat) tujuan yang hendak dicapai BPS Kabupaten Kepulauan Talaud pada tahun 2022, yaitu:

1. Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan

2. Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN
3. Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN
4. Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi

Rincian capaian kinerja tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud seperti pada tabel 7.

**Tabel 7.**  
**Target, Realisasi, dan Capaian Kinerja Tujuan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

No.	Tujuan	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
1	Tujuan 1	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	Persen	92,00	94,4	102,65
2	Tujuan 2	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen	25	25	100
3	Tujuan 3	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen	90	116,67	120
4	Tujuan 4	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	68,22	73,84	108,24
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tujuan</b>						<b>107,72</b>

**Tujuan pertama** yaitu “Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan” diukur dengan indikator “Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan”. Indikator ini mencerminkan penilaian konsumen terhadap kualitas data statistik (BPS) yang dihasilkan yang meliputi 5 (lima) ragam data, yaitu: Data Statistik Sosial, Statistik Produksi, Statistik Distribusi dan Jasa, Neraca dan Analisis Statistik, serta Metodologi Statistik.

Berdasarkan Tabel 7 target tujuan menyediakan data statistik sebagai dasar pembangunan adalah 92,00 persen dan realisasi capaian menunjukkan bahwa 94,44 persen konsumen merasa puas dengan penyediaan data BPS. Dengan demikian capaian kinerja tujuan menyediakan data statistik adalah sebesar 102,65 persen. Hal ini menunjukkan bahwa tujuan menyediakan data statistik telah tercapai dengan baik.

Indikator Persentase Pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional didapatkan dari hasil pencacahan Survei Kebutuhan Data (SKD) Tahun 2022 pada dinas/instansi dan pada pengunjung yang pernah meminta data di Pelayanan Statistik Terpadu (PST) BPS Kabupaten Kepulauan Talaud selama periode waktu yang sudah ditentukan.

**Tujuan kedua** yaitu “Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN” diukur dengan indikator “Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik”. Tujuan dari rekomendasi kegiatan statistik adalah BPS memberikan saran dalam penyelenggaraan statistik dan untuk menghindari duplikasi kegiatan statistik. Selain itu dengan diberikannya rekomendasi dari BPS, hasil dari statistik sektoral maupun khusus tersebut secara teknis dapat dipertanggungjawabkan.

Berdasarkan **Tabel 7**, target tujuan meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN adalah 25 persen, dan realisasinya mencapai 25 persen. Dengan demikian capaian kinerja tujuan Meningkatnya kolaborasi, integrasi, sinkronisasi dan standarisasi adalah sebesar 100 persen atau tercapai dengan baik.

**Tujuan ketiga** yaitu “Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN” diukur dengan indikator “Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik”. Pembinaan statistik ditujukan pada OPD yang melaksanakan kegiatan statistik sektoral dan khusus. Statistik sektoral adalah statistik yang pemanfaatannya ditujukan untuk memenuhi kebutuhan instansi pemerintah tertentu dalam rangka penyelenggaraan tugas-tugas pemerintah dan tugas pembangunan yang merupakan tugas pokok instansi pemerintah yang bersangkutan. Sedangkan Statistik Khusus adalah statistik yang pemanfaatannya ditujukan untuk memenuhi kebutuhan intern dari suatu instansi/perusahaan swasta dalam rangka penyelenggaraan riset atau penelitian.

Berdasarkan **Tabel 7**, target dari tujuan ketiga ini telah ditetapkan sebesar 90 persen. Dari target tersebut, realisasinya sebesar 116,67 persen yang mengindikasikan tujuan ini tercapai dengan sangat baik.

**Tujuan keempat** yaitu “Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi” yang diukur dengan indikator “Hasil Penilaian Implementasi SAKIP”. Penilaian SAKIP meliputi 5 (lima) komponen besar yang menjadi objek evaluasi dari Inspektorat BPS. Kelima komponen besar tersebut meliputi: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi. Masing-masing komponen mempunyai bobot penilaian yang beragam. Dari total bobot (100), komponen perencanaan kinerja mempunyai bobot (30), komponen

pengukuran kinerja mempunyai bobot (25), pelaporan kinerja mempunyai bobot (15), evaluasi kinerja mempunyai bobot (10) dan capaian kinerja mempunyai bobot (20).

Berdasarkan **Tabel 7**, target nilai SAKIP yang ditetapkan adalah sebesar 68,22 poin dengan realisasi sebesar 73,84 poin atau mencapai 108,24 persen yang menunjukkan bahwa tujuan telah tercapai dengan sangat baik. Poin tersebut merupakan hasil penilaian yang dilakukan oleh Inspektorat BPS RI Tahun 2022 (*desk evaluation*).

Dari capaian kinerja tersebut, rata-rata capaian kinerja tujuan BPS secara keseluruhan adalah sebesar 107,72 persen. Dengan demikian, capaian kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud dapat dikategorikan bahwa upaya BPS Kabupaten Kepulauan Talaud untuk mencapai tujuan yang ditetapkan pada tahun 2022 sudah baik.

### 3.1.2. Capaian Kinerja Sasaran

Untuk mempermudah pencapaian tujuan, maka BPS telah merumuskan sasaran strategis untuk masing-masing tujuan. Hasil capaian kinerja sasaran strategis BPS selama tahun 2022 dapat dilihat pada **Tabel 8** di bawah ini.

#### SS1.1. Sasaran Strategis: Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas.

**Tabel 8.**  
**Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis**  
**Tujuan Pertama BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2021**

Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
SS1. Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	1.1.1. Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	Persen	92,00	94,44	102,65



	1.1.2 Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi	Persen	90	100	100,00
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan 1</b>					<b>101,33</b>

Berdasarkan **Tabel 8**, sasaran strategis untuk mencapai tujuan “Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan”, yaitu “meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas”.

BPS sebagai salah satu lembaga pemerintah yang bertugas menghasilkan data yang digunakan dalam penyusunan perencanaan sekaligus sebagai bahan evaluasi terhadap program-program yang dijalankan baik oleh instansi pemerintah maupun swasta, senantiasa dituntut untuk meningkatkan kinerjanya sehingga kepercayaan pengguna data terhadap kualitas data yang dihasilkan oleh BPS juga semakin meningkat.

Untuk mengukur pencapaian sasaran strategis “meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas”, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah menetapkan beberapa indikator kinerja utama (IKU) di antaranya:

**Indikator pertama** dari sasaran strategis pertama untuk tujuan pertama adalah persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan. Untuk mengukurnya, konsumen diminta menyatakan penggunaan data statistik (BPS) yang meliputi 4 (empat) ragam data, yaitu: Statistik Sosial, Statistik Produksi, Statistik Distribusi dan Jasa, serta Neraca dan Analisis Statistik.. IKU ini diukur dengan formula:

$$= \frac{X}{Y} \times 100\%$$

*Dimana:*

*X = Jumlah K/L/D/I yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan nasional*

*Y = Jumlah K/L/D/I yang menggunakan data BPS*

Adapun unit kerja yang menjadi penanggungjawab dari

indikator di atas adalah Tim Statistik Distribusi, Tim Statistik Sosial, Tim Neraca Wilayah dan Analisis Statistik, dan Tim Statistik Produksi. Sumber data untuk indikator ini berasal dari Survei Kebutuhan Data tahun 2022.

Pada tahun 2022 indikator ini ditargetkan sebesar 92,00 persen, dan realisasinya mencapai 94,44 persen. Dengan demikian tingkat capaian kinerjanya adalah 102,65 persen. Capaian ini menunjukkan bahwa data BPS dipercaya oleh para konsumen data sebagai dasar untuk melakukan perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional.

**Indikator kedua** dari sasaran strategis pertama untuk tujuan pertama adalah persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi. Formulasinya adalah:

$$= \frac{X}{Y} \times 100\%$$

*Dimana:*

*X = Jumlah publikasi statistik yang bersumber dari aktivitas statistik menerapkan standar akurasi*

*Y = Jumlah publikasi yang dihasilkan*

Penanggungjawab dari indikator di atas adalah Tim Statistik Distribusi, Tim Statistik Sosial, Tim Neraca Wilayah dan Analisis Statistik, dan Tim Statistik Produksi.

Pada tahun 2022 indikator ini ditargetkan sebesar 90 persen, realisasinya mencapai 100 persen. Dengan demikian capaian kinerjanya menjadi 100,00 persen. Publikasi yang memenuhi standar ini adalah Statistik Kesejahteraan Rakyat, Indikator Kesejahteraan Rakyat, PDRB Pengeluaran, PDRB Lapangan Usaha, Statistik Daerah, dan Daerah Dalam Angka.

### **Masalah/kendala yang dihadapi**

Secara rata-rata capaian sasaran strategis meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas berada di atas 100,00 persen. Hal ini menunjukkan bahwa capaian telah sesuai bahkan di atas target yang ditetapkan. Namun demikian tentunya masih

banyak kendala yang dihadapi maupun upaya-upaya yang perlu dilaksanakan untuk dapat meningkatkan capaiannya di masa depan. Publikasi yang dihasilkan sebagian masih berupa pengumpulan data sekunder yang tidak bisa menampilkan adanya perhitungan *relative standar error*. Hal ini juga dipengaruhi oleh terbatasnya data hasil survei yang bisa dipublikasikan sampai tingkat kabupaten karena keterbatasan sampel yang tidak memungkinkan untuk melakukan perhitungan estimasi indikator-indikator pada level kabupaten.

#### **Strategi untuk mengatasi masalah/kendala**

1. Tetap mempertahankan agar publikasi yang menerapkan standar akurasi tetap dapat diterbitkan setiap tahun

#### **Rencana Aksi**

1. Berkoordinasi dengan unit kerja di BPS Provinsi Sulawesi Utara untuk mengusahakan penambahan publikasi yang menerapkan standar akurasi.

#### **SS2.1. Sasaran Strategis Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap Sistem Statistik Nasional**

Berdasarkan **Tabel 9**, sasaran strategis pada tujuan kedua yaitu: Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap Sistem Statistik Nasional. Sasaran strategis tersebut memiliki 2 (dua) indikator yang terukur.

**Tabel 9.**  
**Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Kedua BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator</b>	<b>Satuan</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Capaian Kinerja (%)</b>
<b>SS2.1 Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap Sistem</b>	2.1.1. Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen	25	25	100

<b>Statistik Nasional</b>	2.1.2. Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar	Persen	50	100	120
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan 2</b>					<b>110</b>

**Indikator pertama** dari sasaran strategis tujuan kedua adalah Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik. Adapun tim kerja yang menjadi penanggung jawab dari indikator di atas adalah Tim Kerja Penyelenggaraan Sistem Statistik Nasional. Adapun formula yang digunakan untuk menghitung capaian indikator ini adalah:

$$= \frac{X}{Y} \times 100\%$$

*Dimana:*

*X = Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik*

*Y = Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD)*

Pada tahun 2022 indikator ini ditargetkan sebesar 25 persen, realisasinya mencapai 25 persen. Dengan demikian capaian kinerjanya menjadi 100,00 persen.

**Indikator kedua** dari sasaran strategis untuk tujuan kedua adalah Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar. Penanggungjawab dari indikator di atas adalah Tim Kerja Diseminasi dan Metadata Statistik. Formula penghitungannya adalah:

$$= \frac{X}{Y} \times 100\%$$

*Dimana:*

*X = Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar*

*Y = Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD)*

Pada tahun 2022, persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar ditargetkan sebesar 50 persen. Realisasi yang berhasil dicapai adalah sebesar 100 persen, lebih tinggi dari target yang ditetapkan.

### **Masalah/kendala yang dihadapi**

Beberapa hal yang menjadi tantangan dalam pencapaian target penguatan komitmen K/L/D/I terhadap Sistem Statistik Nasional target di atas adalah sebagai berikut:

1. Masih kurangnya kesadaran OPD untuk melapor ke BPS saat melaksanakan kegiatan statistik.
2. Beban pekerjaan lapangan di BPS yang padat sehingga menjadikan kegiatan pembinaan statistik bagi OPD terkesan menjadi kegiatan yang tidak prioritas.

### **Strategi untuk mengatasi masalah/kendala**

Meningkatkan kesadaran statistik dilingkungan Pemerintah Daerah dan Masyarakat Umum. Sistem SektorClass.com yang sudah dibangun pada tahun 2020 juga diharapkan bisa meningkatkan kapasitas aparat pemerintah daerah dalam pemanfaatan statistik untuk kebutuhan organisasinya.

### **Rencana Aksi**

1. Memberikan sosialisasi terhadap OPD sehingga tercipta pemahaman terkait manfaat dari kegiatan yang dilaksanakan. Dengan demikian diharapkan OPD bersedia melaporkan dan berkoordinasi untuk setiap kegiatan statistik yang dilaksanakan dengan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud
2. Memberi pembinaan statistik sektoral secara berkala kepada OPD di Kabupaten Kabupaten Talaud.

### **SS3.1 Sasaran Strategis Penguatan Statistik Sektoral K/L/D/I.**

Berdasarkan **Tabel 10**, sasaran strategis ketiga yaitu penguatan statistik sektoral K/L/D/I . Indikator dari sasaran strategis tersebut adalah persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik. Penanggungjawab dari indikator di atas adalah Tim Kerja Penyelenggaraan Sistem Statistik Nasional. Formula penghitungannya adalah sebagai berikut:

$$= \frac{X}{Y} \times 100\%$$

Dimana:

*X* = Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik

*Y* = Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD)

Pada tahun 2022, persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik ditargetkan sebesar 90 persen. Realisasi yang didapatkan adalah sebesar 116.67 persen, lebih tinggi dari target yang ditetapkan.

**Tabel 10.**  
**Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Ketiga BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
SS3.1 Penguatan statistik sektoral K/L/D/I	3.1.1. Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen	90	116.67	120
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan 3</b>					<b>120</b>

### SS4.1 Sasaran Strategis SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan

Berdasarkan Tabel 11, tujuan keempat dicapai dengan sasaran strategis SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan dengan 2 (dua) indikator yang terukur.

**Tabel 11.**  
**Hasil Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan Keempat BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
SS4.1 SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	4.1.1. Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Point	68.22	73.84	108,24
	4.1.2 Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS	Persen	98.44	100	101.58
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tujuan 4</b>					<b>104,91</b>

**Indikator pertama** dari sasaran strategis untuk tujuan keempat adalah Hasil Penilaian Implementasi SAKIP. Penanggung jawab dari indikator di atas adalah Subbagian Umum BPS Kabupaten Kepulauan Talaud. Sumber datanya berasal dari laporan hasil

evaluasi SAKIP oleh inspektorat (*desk evaluation*).

Pada tahun 2022, persentase hasil penilaian SAKIP oleh Inspektorat ditargetkan sebesar 68.22 poin, dengan realisasi sebesar 73.84 poin atau mencapai 108,24 persen dari target.

**Indikator kedua** yaitu persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS. Formula penghitungannya adalah:

$$= \frac{X}{Y} \times 100\%$$

*Dimana:*

*X = Jumlah pengguna data yang puas terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS*

*Y = Jumlah pengguna data BPS*

Penanggungjawab dari indikator di atas adalah Subbagian Umum BPS Kabupaten Kepulauan Talaud. Sumber datanya berasal dari Survei Kebutuhan Data 2022.

Tahun 2022 persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS ditargetkan 98.44 persen, dan telah terealisasi sebesar 100 persen atau mencapai 101.58 persen dari target.

#### **Masalah/kendala yang dihadapi**

Beberapa kendala yang dihadapi dalam pencapaian target SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan adalah sebagai berikut:

1. Penetapan beberapa konsep definisi dan penetapan sumber data untuk pengelolaan SAKIP masih belum standar.
2. Hasil penilaian SAKIP inspektorat belum sepenuhnya dapat dipahami untuk dicarikan tindak lanjutnya.

#### **Strategi untuk mengatasi masalah/kendala**

1. Mengusulkan ke BPS Pusat khususnya bagian Monev, untuk mengadakan pembinaan tentang standar penyusunan dan penilaian SAKIP, khususnya terkait konsep definisi dan standar sumber data.



2. Menterjemahkan atau mendiskusikan lebih lanjut hasil evaluasi SAKIP inspektorat untuk dicarikan tindak lanjutnya.

#### **Rencana Aksi**

1. Peningkatan kemampuan SDM Tim SAKIP melalui pembinaan standar penyusunan dan penilaian SAKIP dengan narasumber yang kompeten.
2. Menetapkan batasan konsep definisi dan standar sumber data untuk pengelolaan SAKIP.
3. Melakukan review dokumen perencanaan secara berkala sehingga target yang ditetapkan dalam dokumen tersebut berjalan selaras.

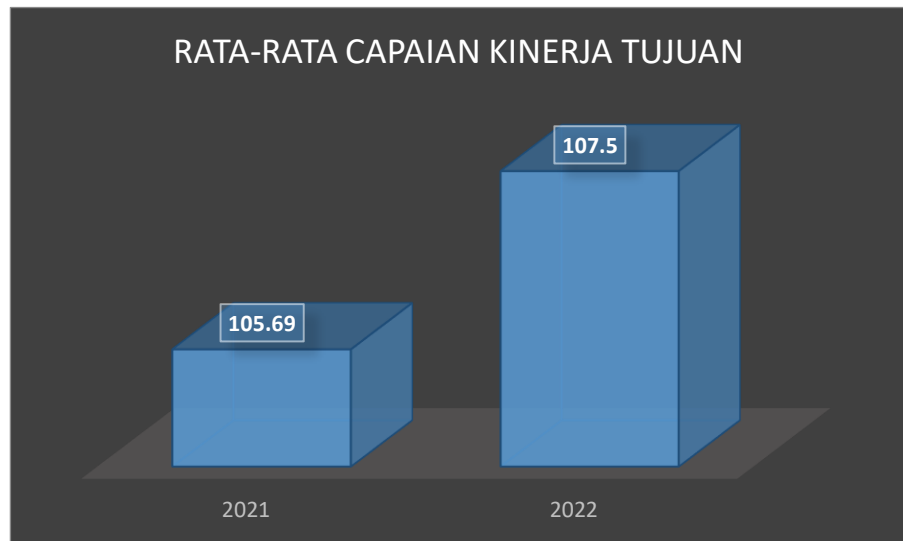
Berdasarkan hasil penjelasan-penjelasan di atas, maka rata-rata capaian kinerja sasaran tahun 2022 berdasarkan target kinerja sasaran tahun 2022 adalah sebesar 107,5. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja sasaran tahun 2022 telah memenuhi target yang ditetapkan.

### **3.2. Perkembangan Capaian Kinerja Tahun 2022 terhadap Tahun 2021**

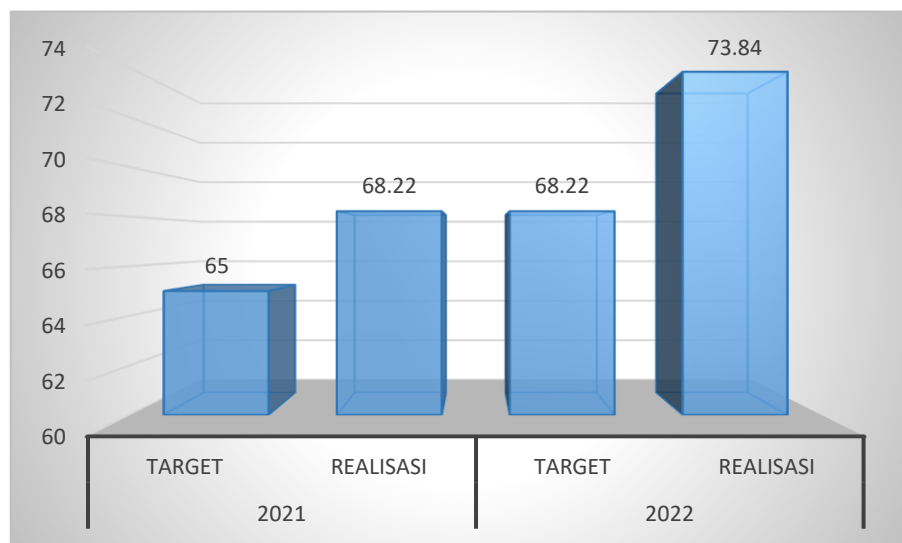
#### **3.2.1. Perkembangan Capaian Kinerja Tujuan Tahun 2022 terhadap Realisasi Tujuan Tahun 2021**

Rata-rata capaian kinerja tujuan pada tahun 2022 sebesar 107,5 persen sedangkan rata-rata capaian kinerja tujuan pada tahun 2021 sebesar 105,69 persen. Sekilas nilai rata-rata capaian tujuan mengalami peningkatan pada tahun 2022 dibandingkan dengan tahun 2021.

**Gambar 4.**  
**Perbandingan Rata-Rata Capaian Kinerja Tujuan**  
**BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2021-2022 (persen)**



**Gambar 5.**  
**Target dan Realisasi Nilai SAKIP Tahun 2021-2022**



Hasil penilaian SAKIP oleh Inspektorat pada tahun 2022 adalah sebesar 73.84 poin, naik sebesar 5.62 poin dari hasil penilaian pada tahun 2021 sebesar 68,22 poin. Kenaikan ini dipengaruhi oleh makin lengkapnya dokumen pendukung dan makin tingginya kesadaran dari seluruh pegawai mengenai pentingnya implementasi SAKIP dalam pelaksanaan sistem perkantoran di BPS Kabupaten Kepulauan Talaud.

### 3.2.2. Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 2021-2022

Sasaran yang ditetapkan tahun 2021 dan tahun 2022 mengacu pada Rencana strategis 2020-2024.

**Tabel 12.**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2021-2022**

Indikator	Satuan	2021			2022		
		Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	Persen	68	75	110,29	92	94.44	102.65
Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi	Persen	20	20	100	90	100	100
Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen				25	25	100
Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar	Persen				50	100	120
Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen				90	116.67	120
Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Point	65	68,22	104,95	68.22	73.84	108.24
Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS	Persen	95	98.44	104,29	98.44	100	101.58

Capaian kinerja indikator sasaran “Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan” tahun 2022 sebesar 102,65 persen mengalami penurunan dibandingkan tahun 2021 sebesar 110.29 persen.

Capaian kinerja indikator sasaran “Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi” tahun 2022 sebesar

100 persen sama dengan capaian pada tahun 2021.

Capaian kinerja indikator sasaran “Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik” tahun 2022 sebesar 100 persen. Indikator ini merupakan indikator baru sehingga capainnya tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

Capaian kinerja indikator sasaran “Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar” tahun 2022 sebesar 120 persen. Indikator ini merupakan indikator baru sehingga capainnya tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

Capaian kinerja indikator sasaran “Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik” tahun 2022 sebesar 120 persen. Indikator ini merupakan indikator baru sehingga capainnya tidak dapat dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

Capaian kinerja indikator sasaran “Hasil Penilaian Implementasi SAKIP” pada tahun 2022 sebesar 108.24 lebih besar dari tahun 2021 sebesar 104.95.

Capaian kinerja indikator sasaran ” Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS” tahun 2022 sebesar 101.58 persen mengalami penurunan dibanding tahun 2021 sebesar 104.29 persen. Penurunan ini terjadi karena target yang ditetapkan untuk tahun 2022 mengalami peningkatan yang signifikan.

### **3.3. Capaian Kinerja 2022 terhadap Target Akhir Renstra 2020-2024**

Realisasi kinerja tujuan pada tahun 2022 dibandingkan dengan target akhir Renstra menunjukkan bahwa, belum semua target dapat terealisasi. Dari 4 (empat) tujuan, target tujuan pertama, kedua dan keempat telah tercapai, sedangkan tujuan ketiga belum tercapai atau masih berada di bawah 100,00 persen. Rata-rata capaian kinerja seluruh tujuan terhadap target akhir Renstra BPS Kabupaten Kepulauan

Talaud pada tahun 2021 sebesar 101.95 persen.

**Tabel 13.**  
**Capaian Kinerja Tujuan Terhadap Target Akhir Rencana Strategis BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Tujuan	Indikator	Satuan	Target Akhir Renstra	Realisasi 2022	Capaian Kinerja (%)
Tujuan 1	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	Persen	94	94.44	100.47
Tujuan 2	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen	30	25	83.33
Tujuan 3	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen	95	116.67	120,00
Tujuan 4	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	71	73.84	104
<b>Rata-rata Capaian Tujuan Terhadap Target Renstra 2020-2024</b>					<b>101.95</b>

Capaian kinerja sasaran terhadap target akhir renstra, berdasarkan **Tabel 14**, rata-rata dari masing-masing capaian strategis tiap tujuan melebihi 100 persen. Rata-rata capaian sasaran strategis untuk seluruh tujuan adalah sebesar 107.26 persen.

**Tabel 14.**  
**Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2022 terhadap Target Akhir Rencana Strategis**

Sasaran	Indikator	Satuan	Target Akhir Renstr	Realisasi Kiner	Capaian Kinerja (%)
1.1 Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	Persen	94	94.44	100.47
	Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi	Persen	92	100	108.7
<b>Rata-rata Capaian Sasaran Strategis Tujuan 1</b>					<b>104.59</b>

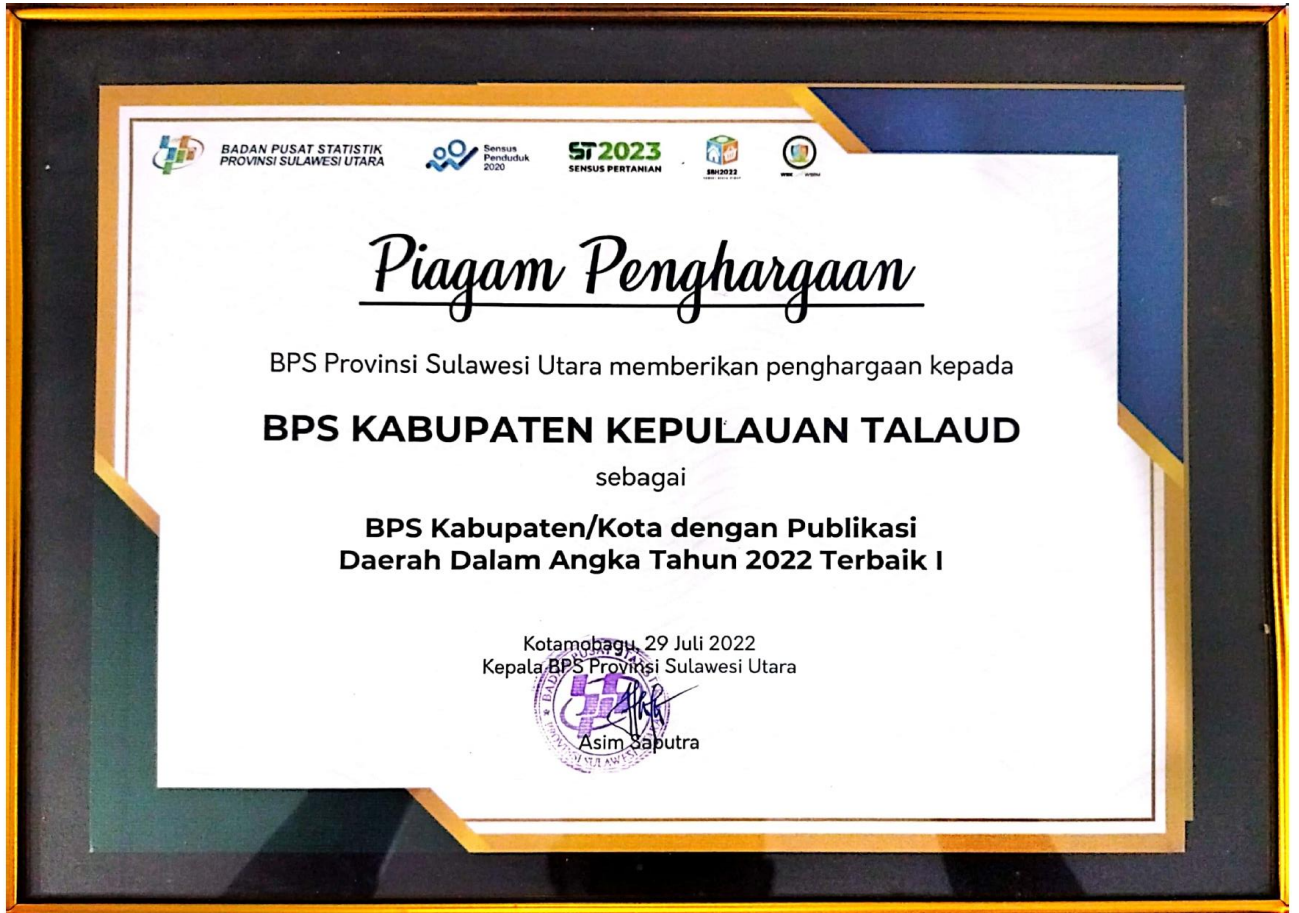
2.1 Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen	30	25	83.33
	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar	Persen	55	100	120,00
<b>Rata-rata Capaian Sasaran Strategis Tujuan 2</b>					<b>101.65</b>
3.1 Penguatan statistik sektoral K/L/D/I dalam penyelenggaraan SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen	95	116.67	120,00
<b>Rata-rata Capaian Sasaran Strategis Tujuan 3</b>					<b>120,00</b>
4.1 Meningkatkan birokrasi yang akuntabel	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	71	73.84	104
	Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS	Persen	98.44	100	101.58
<b>Rata-rata Capaian Sasaran Strategis Tujuan 4</b>					<b>102.79</b>
<b>Rata-rata Capaian Sasaran Strategis</b>					<b>107.26</b>

### 3.4 Prestasi dan Inovasi Tahun 2022

Pada tahun 2022 BPS Kabupaten Kepulauan Talaud mendapatkan penghargaan dari BPS Provinsi Sulawesi Utara sebagai satuan kerja dengan Publikasi Daerah Dalam Angka Terbaik I.

Guna mendukung pelayanan data kepada publik, pada tahun 2022 BPS Kabupaten Kepulauan Talaud membuat inovasi pembangunan aplikasi android Porodisa. Aplikasi ini berguna untuk lebih memudahkan konsumen atau pelanggan mengakses data strategis dan sektoral Kabupaten Kepulauan Talaud.

Gambar 6. Piagam Penghargaan BPS Talaud



Gambar 7. Aplikasi Porodisa

**BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD**

**PORODISA**  
portal data dan informasi statistik

**Data Talaud dalam Genggaman**

**Download Now**

- 1 **Data Strategis Talaud Dalam Genggaman Tangan**
- 2 **Akses seluruh data talaudkab.bps.go.id berbasis android**
- 3 **Better New Experience, Faster, Cheaper**

BPS Kabupaten Kepulauan Talaud | @bps\_kab\_talaud | talaudkab.bps.go.id | bps1004@bps.go.id

### 3.5 Upaya Efisiensi di BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022

Dalam pelaksanaan anggaran yang dilakukan BPS Kabupaten kepulauan Talaud, tetap mengacu kepada prinsip efektif, efisien dan ekonomis. Penggunaan anggaran yang efektif, efisien dan ekonomis diharapkan dapat menghasilkan output yang maksimal dengan penggunaan anggaran yang tersedia.

Tingkat efisiensi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud menurut hasil pengukuran aplikasi SMART rata-rata sebesar 7,93 dengan capaian kinerja sebesar 90,38.

**Gambar 11. Capaian Kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud menurut Aplikasi SMART Tahun 2022**



Seperti Gambar 10, dapat terlihat bahwa efisiensi juga ditunjukkan dari perbandingan realisasi anggaran dengan capaian kinerja baik tujuan maupun sasaran. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja baik tujuan maupun sasaran masing-masing sebesar 113,78 persen dan 114,06 dengan realisasi anggaran 91,90 persen dapat dikatakan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah melakukan efisiensi penggunaan anggaran.

### 3.6. Realisasi Anggaran Tahun 2022

Pada tahun 2022 pagu awal yang diterima oleh BPS Kabupaten Kepulauan Talaud sebesar Rp 5.052.528.000 yang terbagi ke dalam 2 (dua) program, yaitu: i) Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPS (DMPTTL) dengan pagu



sebesar Rp 3.397.984.000, dan ii) Program Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik (PPIS) dengan pagu sebesar Rp 1.654.544.000.

Dari pagu tersebut, BPS Kabupaten Kepulauan Talaud melakukan 16 (enam belas) kali revisi DIPA. Revisi tersebut baik yang dilakukan sendiri atas inisiatif BPS Kabupaten Kepulauan Talaud maupun revisi yang serentak berdasarkan arahan BPS RI terkait dengan penyesuaian pelaksanaan kegiatan, maka nilai anggaran terakhir yang diberikan adalah sebesar Rp 6.953.366.000.

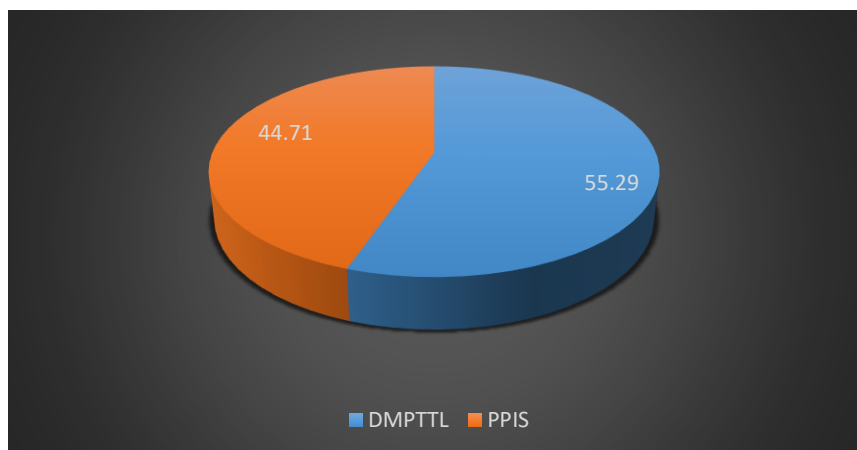
Dari pagu tersebut, realisasi pada akhir tahun 2022 mencapai 97,14 persen. Realisasi ini lebih rendah jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2021 yang mencapai 97,67 persen dari total pagu.

**Tabel 15.**  
**Pagu dan Realisasi Anggaran Menurut Program pada BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Program	Pagu Awal	Pagu Akhir	Realisasi	Persentase Realisasi	Sisa Anggaran
DMPTTL	3.397.984.000	3.844.397.000	3.790.096.707	98,59	54.300.293
PPIS	1.654.544.000	3.108.969.000	2.964.473.479	95,35	144.495.521
<b>JUMLAH</b>	<b>5.052.528.000</b>	<b>6.953.366.000</b>	<b>6.754.570.186</b>	<b>97.14</b>	<b>198.795.814</b>

Berdasarkan **Tabel 15**, penyerapan anggaran program DMPTTL adalah sebesar 98,59 persen dari pagu anggaran program DMPTTL, dan penyerapan anggaran program PPIS adalah sebesar 95,35 persen dari pagu anggaran program PPIS.

**Gambar 12. Proporsi Anggaran Per Program BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**



**Pagu dan Realisasi Anggaran Menurut Jenis Belanja  
BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

Jenis Belanja	Pagu Akhir	Realisasi	Sisa Anggaran	Persentase Realisasi
Belanja Pegawai	3,045,742,000	2,919,898,164	33,010,231	98.92
Belanja Barang	3,835,016,000	3,669,231,317	165,784,683	95.68
Belanja Modal	72,608,000	72,607,100	900	99.99
<b>JUMLAH</b>	<b>6.953.366.000</b>	<b>6.754.570.186</b>	<b>198.795.814</b>	<b>97.14</b>

Anggaran terbesar terdapat pada jenis belanja barang yaitu sebesar Rp 3,835,016,000 dengan persentase realisasi sebesar 95.68 persen. Anggaran terbesar berikutnya terdapat pada jenis belanja pegawai yaitu sebesar Rp 3,045,742,000 dengan persentase realisasi sebesar 98,92 persen. Anggaran paling kecil terdapat pada jenis belanja modal yaitu Rp 72,608,000 dengan realisasi sebesar 99,99 persen.

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1. Tinjauan Umum**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud pada tahun 2022 telah menyusun dokumen perencanaan kinerja yang tertuang dalam perjanjian kinerja yang bersinergi dengan rencana-rencana kerja baik secara vertikal dan horizontal. Sinergi secara vertikal diwujudkan dengan keselarasan antar dokumen perencanaan dengan rencana kerja BPS Republik Indonesia. Sinergi secara horizontal diwujudkan dengan terintegrasi dan sinkronnya antara rencana kerja dengan fungsi dan beserta penganggarnya. Rencana kerja disusun untuk menjaga agar arah kebijakan, program, tujuan dan sasaran menjadi terfokus, sehingga lebih meningkatkan peluang dalam mencapai keberhasilannya. Selain itu, diharapkan juga dapat memperkuat mekanisme pengendalian dan monitoring serta evaluasinya. Pada tahun 2022 kebijakan, program dan kegiatan telah berhasil dilaksanakan sehingga tujuan, sasaran strategis, dan indikator kerjanya sebagian besar juga telah berhasil dicapai.

Dalam rangka terwujudnya tata kelola organisasi yang baik dan bersih, upaya-upaya peningkatan kinerja perlu terus dilakukan oleh BPS Kabupaten Kepulauan Talaud terutama dalam hal peningkatan kualitas dan pelayanan prima.

### **4.2. Tantangan dan Kendala Utama**

Secara umum BPS Kabupaten Kepulauan Talaud telah berhasil melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan visi misi dan tujuan, sasaran strategis, serta indikator kinerja. Namun di tengah pencapaian tersebut beberapa tantangan yang dihadapi selama tahun 2022 dan tahun-tahun kedepan diantaranya:

1. Peran BPS yang semakin penting dalam masyarakat menuntut BPS untuk mampu menyediakan data yang tepat waktu dan berkualitas dan tetap menjaga independensi BPS sebagai

instansi penyedia data.

2. Berkoordinasi dengan dinas/instansi daerah dalam rangka pembinaan dan peningkatan kerjasama di bidang statistik.
3. Pemanfaatan teknologi informasi dalam rangka menunjang kerja dan inovasi di lingkungan BPS Kabupaten Kepulauan Talaud
4. Tuntutan penyelenggaraan birokrasi yang akuntabel yang terus meningkat.
5. Adanya pandemi COVID-19 yang tidak pasti kapan akan berakhir atau dapat ditangani lebih jauh dan aman untuk pelaksanaan semua kegiatan

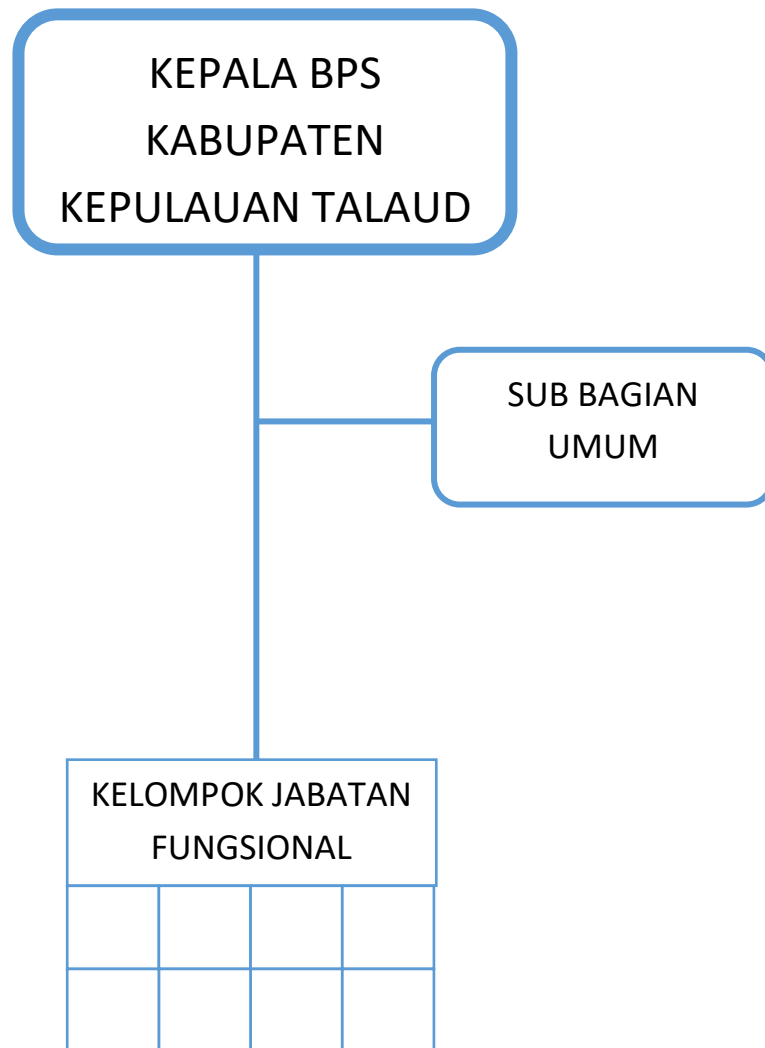
#### **4.3. Saran Tindak Lanjut**

Saran yang dapat dilakukan guna peningkatan kinerja BPS Kabupaten Kepulauan Talaud selanjutnya adalah:

1. Mengoptimalkan penggunaan sarana dan prasarana dalam pelaksanaan kegiatan operasional perkantoran dan kegiatan lapangan.
2. Mengadakan kegiatan sosialisasi dan pembinaan terhadap OPD/Instansi dan masyarakat luas tentang peranan data BPS dan pentingnya kegiatan statistik dalam mendukung perencanaan dan kebijakan.
3. Mendokumentasikan setiap upaya yang dilakukan terkait dengan perbaikan kualitas data
4. Mengadakan perekrutan mitra untuk kegiatan survei/sensus dan menjalin kerjasama serta koordinasi dengan mitra statistik
5. Meningkatkan kerjasama dan koordinasi dengan dinas/instansi terkait dengan pelaksanaan tugas.
6. Meningkatkan pengawasan dan pemeriksaan pada kegiatan pendataan lapangan.
7. Tetap mengalokasikan anggaran berkenaan dengan penanganan pencegahan penyebaran COVID-19.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Susunan Organisasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud



**Lampiran 2. Renstra BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2020-2024**

No.	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target					UIC
			2020	2021	2022	2023	2024	
<b>1.</b>	<b>Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan</b>							
	Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan nasional (%)			92	93	94	IPDS
		Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan nasional (%)			90	91	92	Sosial, Produksi, Distribusi dan Jasa, Nerwili s
<b>2.</b>	<b>Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN</b>							
	Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)			25	27	30	IPDS
		Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)			50	52	55	IPDS
<b>3.</b>	<b>Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN</b>							
	Penguatan statistik sektoral K/L/D/I	Persentase Organisasi Perangkat Daerah yang mendapatkan pembinaan statistik (%)			90	92	95	Sosial, Produksi, Distribusi dan Jasa, IPDS, dan Nerwili s

4.	Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi							
	SDM Statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Penilaian SAKIP oleh Inspektorat			68.22	69	71	Subbagian Umum
		Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)			98.44	98.44	98.44	Subbagian Umum

## Lampiran 3. Perjanjian Kinerja 2022 (Reviu Kedua)

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bhayu Prabowo, SST., M.Ec.Dev  
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Asim Saputra SST, M.Ec.Dev  
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Utara  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Asim Saputra SST., M.Ec.Dev  
NIP. 19760927 199901 1 001

Manado, 8 April 2022  
Pihak Pertama



Bhayu Prabowo, SST., M.Ec.Dev  
NIP. 19840530 200701 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan 1. Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan			
Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan (%)	Persen	92
	Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi (%)	Persen	90
Tujuan 2. Meningkatkan kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN			
Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)	Persen	25
	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)	Persen	50
Tujuan 3. Meningkatkan pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN			
Penguatan statistik sektoral K/L/D/I	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (%)	Persen	90
Tujuan 4. Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi			
SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	68,22
	Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	Persen	98,44



<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1 Program Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik	Rp. 1.760.221.000
2 Program Dukungan Manajemen	Rp. 3.397.984.000
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 5.158.205.000</b>

Pihak Kedua

Asim Saputra, SST., M.Ec.Dev  
NIP. 19760927 199901 1 001

Manado, 8 April 2022

Pihak Pertama

Bhayu Prabowo, SST., M.Ec.Dev  
NIP. 19840530 200701 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
(SUPLEMEN)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bhayu Prabowo, SST., M.Ec.Dev  
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Talaud

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Asim Saputra, SST., M.Ec.Dev.  
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Utara  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



Asim Saputra, SST., M.Ec.Dev.  
NIP. 19760927 199901 1 001

Manado, 8 April 2022  
Pihak Pertama



Bhayu Prabowo, SST., M.Ec.Dev  
NIP. 19840530 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (SUPLEMEN)  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatkan Kinerja dalam rangka Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Kelembagaan	Persentase realisasi anggaran terhadap pagu	Persen	98
	Jumlah Desa Cinta Statistik (Cantik)	Desa	1
	Satker berpredikat WBK WBBM dari KemenPANRB	Satker	1
	Persentase pelaporan dokumen melalui SPI <i>Online</i>	Persen	100
	Persentase kepatuhan pelaporan LHKPN/LHKSN	Persen	100
	Terselenggaranya pengukuran Indeks Pembangunan Statistik (IPS)	Pemda	1

Pihak Kedua

Asim Saputra, SST, M.Ec.Dev.  
NIP. 19760927 199901 1 001

Manado, 8 April 2022

Pihak Pertama

Bhayu Prabowo, SST, M.Ec.Dev.  
NIP. 19840530 200701 1 003

**Lampiran 4. Pengukuran Capaian Kinerja 2022**

**Pengukuran Capaian Kinerja Per Triwulan 2022**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator	Satuan	Periode	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>T1</b>	Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan		Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	92,00	94.44	102,65
<b>SS1</b>	Meningkatnya Pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	92,00	94.44	102,65
		Persentase publikasi statistik yang menerapkan standar akurasi	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	90	100	100,00
<b>T2</b>	Meningkatnya kolaborasi, integrasi, sinkronisasi dan standarisasi dalam Penyelenggaraan SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	25	25	100
<b>SS2</b>	Penguatan Komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	25	25	100

No	Tujuan/Sasaran	Indikator	Satuan	Periode	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	50	100	120
<b>T3</b>	Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	90	116,67	120
<b>SS3</b>	Meningkatnya koordinasi dan kerjasama dalam penyelenggaraan SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	90	116,67	120
<b>T4</b>	Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	68,22	73,84	108,24
<b>SS4</b>	SDM Statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	68,22	73,84	108,24
		Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS	Persen	Tw I	-	-	-
				Tw II	-	-	-
				Tw III	-	-	-
				Tw IV	98,44	100	101,58





No	Kegiatan	Pelaksanaan											
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli	Agust	Sept	Okt	Nov	Des
17	Survei Pertambangan, Energi, Penggalian, Captive Power dan Updating Direktori												
18	Survei Konstruksi												
19	Kompilasi Data Statistik Ekspor												
20	Kompilasi Data Transportasi												
21	Indeks Kemahalan Konstruksi												
22	Survei Harga Perdesaan												
23	Survei Statistik Keuangan Pemerintah Daerah												
25	Survei Statistik Jasa Pariwisata												
26	Survei Statistik Badan Usaha dan Pasar Modal												
27	Survei Perdagangan Antar Wilayah												
28	Penyusunan Direktori Pasar dan Pusat Perdagangan												
29	Penyusunan PDRB Tahunan dan Triwulanan Menurut Lapangan Usaha Tahun Dasar 2010=100												
30	Penyusunan Komponen Pengeluaran Rumah Tangga dan Institusi Nirlaba Triwulanan/Tahunan dan Penyusunan SUT/IO Sisi USES												
31	Penyusunan Komponen Pengeluaran Pemerintah Triwulanan/Tahunan dan Penyusunan SUT /IO Sisi USES												
32	Penyusunan Komponen PMTB dan Inventori Triwulanan/Tahunan dan Penyusunan SUT /IO Sisi USES												
33	Penyusunan Konsolidasi PDRB Pengeluaran Triwulanan dan Tahunan												
34	Pra Pemutakhiran SP2020-LF												
35	Survei Pertanian Terintegrasi												





No	Kegiatan	Pelaksanaan											
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli	Agust	Sept	Okt	Nov	Des
36	Pendataan Statistik Pertanian Tanaman Pangan Terintegrasi Dengan Metode Kerangka Sampel Area												
37	Pendataan Awal Regsosek												

## Lampiran 6. Judul Publikasi Yang Terbit Tahun 2022

## Judul Publikasi BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022

No.	Judul Publikasi	Periode Terbit
(1)	(2)	(3)
1	Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Kepulauan Talaud menurut Lapangan Usaha 2017-2021	Tahunan
2	Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten Kepulauan Talaud menurut Pengeluaran 2017-2021	Tahunan
3	Statistik Daerah Kabupaten Kepulauan Talaud 2022	Tahunan
4	Kabupaten Kepulauan Talaud Dalam Angka 2022	Tahunan
5	Kecamatan Kabaruan Dalam Angka 2022	Tahunan
6	Kecamatan Damau Dalam Angka 2022	Tahunan
7	Kecamatan Lirung Dalam Angka 2022	Tahunan
8	Kecamatan Salibabu Dalam Angka 2022	Tahunan
9	Kecamatan Kalongan Dalam Angka 2022	Tahunan
10	Kecamatan Moronge Dalam Angka 2022	Tahunan
11	Kecamatan Melonguane Dalam Angka 2022	Tahunan
12	Kecamatan Melonguane Timur Dalam Angka 2022	Tahunan
13	Kecamatan Beo Dalam Angka 2022	Tahunan
14	Kecamatan Beo Selatan Dalam Angka 2022	Tahunan
15	Kecamatan Beo Utara Dalam Angka 2022	Tahunan
16	Kecamatan Rainis Dalam Angka 2022	Tahunan
17	Kecamatan Tampan'Amma Dalam Angka 2022	Tahunan
18	Kecamatan Pulutan Dalam Angka 2022	Tahunan
19	Kecamatan Essang Dalam Angka 2022	Tahunan
20	Kecamatan Essang Selatan Dalam Angka 2022	Tahunan
21	Kecamatan Gemeh Dalam Angka 2022	Tahunan
22	Kecamatan Nanusa Dalam Angka 2022	Tahunan
23	Kecamatan Miangas Dalam Angka 2022	Tahunan
24	Statistik Kesejahteraan Rakyat Kabupaten Kepulauan Talaud 2022	Tahunan
25	Indikator Kesejahteraan Rakyat Kabupaten Kepulauan Talaud 2021	Tahunan
26	Analisis Hasil Survei Kebutuhan Data BPS Kabupaten Kepulauan Talaud 2022	Tahunan

Lampiran 7. Response Rate Tahun 2022

**Response Rate Sensus/Survei BPS Kabupaten Kepulauan Talaud Tahun 2022**

No	Nama Sensus/Survei	Target	Realisasi	Response Rate (%)
1	Survei Kebutuhan Data Dinas (SKD-D)	30	32	100
2	Survei Khusus Konsumsi Rumah Tangga (SKKRT)	120	120	100
3	Survei Khusus Lembaga Non Profit Rumah Tangga (SKLNPRT) Triwulanan	40	40	100
4	Updating Lembaga Non Profit Rumah Tangga (LNPRT)	10	10	100
5	Survei Khusus Lembaga Non Profit Rumah Tangga (SKLNPRT) Tahunan	6	6	100
6	Survei Neraca Terintegrasi	24	24	100
7	Survei Matriks Arus Komoditas	25	25	100
8	Survei Pembentukan Modal Tetap Bruto	8	8	100
9	Survei Khusus Studi Penyusunan Perubahan Inventori	15	15	100
10	Survei Khusus Struktur Input Pemerintah	3	3	100
11	Survei Khusus Triwulanan Neraca Produksi-Barang/Jasa	48	48	100
12	Survei Sosial Ekonomi Nasional Kor dan Konsumsi Maret Tahun 2021	550	546	99,27
13	Survei Sosial Ekonomi Nasional Kor dan Konsumsi September Tahun 2021	110	109	100
14	Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Februari 2021	109	108	99,08
15	Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Agustus 2021	429	420	97,90
16	Survei Polkam	3	3	100
17	Pendataan Pemutakhiran Data Perkembangan Desa Tahun 2021	153	153	100
18	Pra Pemutakhiran SP2020-LF	85	85	100
19	Survei Pengukuran Tingkat Kebahagiaan	110	110	100
20	Survei Harga Perdesaan	216	216	100
21	Pendataan Ekspor di Luar Dokumen Bea Cukai	12	12	100
22	Survei Indeks Kemahalan Konstruksi	4	4	100
23	Survei Seksi Jasa Pariwisata Bulanan (VHT-S)	120	120	100
24	Survei Seksi Jasa Pariwisata Tahunan (VHT-L)	10	10	100
25	Pengumpulan Data Angkutan Jalan Raya (AJR II/2 )	2	2	100
26	Pengumpulan Data Panjang Jalan (PJ II/5)	2	2	100
27	Pengumpulan Data Angkutan Laut (Simoppel)	12	12	100
28	Pengumpulan Data Angkutan Udara (Model iii/1)	12	12	100
29	Survei Keuangan Kabupaten/Kota (K2)	1	1	100
30	Survei Keuangan Desa (K3)	15	15	100
31	Survei Keuangan Kabupaten/Kota (APBD2)	1	1	100
32	Survei Perdagangan Antar Wilayah	10	10	100



No	Nama Sensus/Survei	Target	Realisasi	Response Rate (%)
33	Penyusunan Direktori Pasar dan Pusat Perdagangan	1	1	100
34	Survei Statistik Badan Usaha dan Pasar Modal	1	1	100
35	Survei Ubinan	197	193	97,97
36	Survei Perusahaan Perikanan, TPI/PPI	12	12	100
37	Survei Perusahaan Kehutanan, RPH/TPH	16	16	100
38	Survei Industri Besar Sedang Tahunan	1	1	100
39	Survei Industri Mikro dan Kecil (VIMK) Tahunan	107	107	100
40	Survei Industri Mikro dan Kecil (VIMK) Semesteran	388	388	100
41	Survei Usaha Konstruksi	47	47	100
42	Survei Pertambangan, Energi, Penggalian, Captive Power Dan Updating Direktori	15	15	100
43	Pengumpulan Data SP-Lahan, SP-Alsintan, SP-benih	19	19	100
44	Pengumpulan Data SP-Padi	228	228	100
45	Pengumpulan Data SP-Palawija	228	228	100
46	Pengumpulan Data Indikator Pertanian dari Instansi Terkait	477	477	100
47	Survei Kerangka Area Sampel	912	912	100
48	Survei Pertanian Terintegrasi	800	800	100



**DATA**

MENCERDASKAN BANGSA



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD**



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KEPULAUAN TALAUD**  
KOMPLEKS PERKANTORAN PEMDA TALAUD, 95885