



PERJANJIAN KINERJA

**BADAN PUSAT STATISTIK
KOTA PROBOLINGGO
TAHUN ANGGARAN 2022**



***BADAN PUSAT STATISTIK
KOTA PROBOLINGGO***

Kata Pengantar

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, Perjanjian Kinerja BPS Kota Probolinggo yang merupakan ikhtisar rencana kinerja yang akan dicapai pada tahun 2022 yang disusun sebagai salah satu komitmen dalam rangka mewujudkan target kinerja tahunan jangka menengah.

Perjanjian Kinerja BPS Kota Probolinggo Tahun 2022 disusun menurut satuan kerja BPS Kota Probolinggo dan Subbagian Umum yang memuat berbagai hal yang berkaitan dengan Target Kinerja Tahunan.

Perjanjian Kinerja ini merupakan tolok ukur untuk pengukuran keberhasilan dan kegagalan organisasi serta menjadi dasar penilaian dalam evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun anggaran 2022.

Probolinggo, 31 Januari 2022

**Kepala Badan Pusat Statistik
Kota Probolinggo**



Heri Sulistio

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Pernyataan Perjanjian Kinerja Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo	1
Perjanjian Kinerja Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo	2
Perjanjian Kinerja (Suplemen) Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo	4
Pernyataan Perjanjian Kinerja Subbagian Umum Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo	5
Perjanjian Kinerja Subbagian Umum Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo	6

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN PUSAT STATISTIK
KOTA PROBOLINGGO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Heri Sulistio, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Dadang Hardiwan, S.Si, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Dr. Dadang Hardiwan, S.Si, M.Si
NIP. 19720609 199412 1 001

Madiun, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

Heri Sulistio, M.Si
NIP. 19730405 199512 1 003

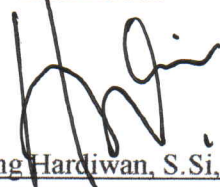
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PUSAT STATISTIK KOTA PROBOLINGGO

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan 1. Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan			
Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan (%)	Persen	92
	Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi (%)	Persen	90
Tujuan 2. Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN			
Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)	Persen	25
	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)	Per sen	50
Tujuan 3. Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN			
Penguatan statistik sektoral K/L/D/I	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (%)	Persen	90

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan 4. Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi			
SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	65
	Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	Persen	100

Program	Anggaran
1 Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik	Rp. 3.062.432.000
2 Dukungan Manajemen	Rp. 2.751.355.000
Jumlah	Rp 5.813.787.000

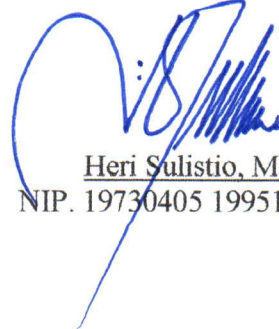
Pihak Kedua



Dr. Dadang Hardiwan, S.Si, M.Si
NIP. 19720609 199412 1 001

Madiun, 27 Januari 2022

Pihak Pertama

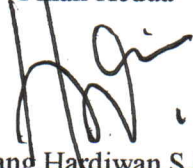


Heri Sulistio, M.Si
NIP. 19730405 199512 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (SUPLEMEN)
BADAN PUSAT STATISTIK KOTA PROBOLINGGO

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatkan kinerja dalam rangka reformasi birokrasi dan tata kelola kelembagaan	Persentase realisasi anggaran terhadap pagu	Persen	98
	Tersedianya layanan Pojok Statistik	Unit	1
	Jumlah Desa Cinta Statistik (Cantik)	Desa	1
	Hasil Penilaian Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas	Point	45
	Persentase pelaporan dokumen melalui SPI Online	Persen	100
	Persentase kepatuhan pelaporan LHKPN/ LHKSN	Persen	100
	Terselenggaranya pengukuran Indeks Pembangunan Statistik (IPS)	Pemda	1

Pihak Kedua



Dr. Dadang Hardiwan S.Si, M.Si
NIP. 19720609 199412 1 001

Madiun, 27 Januari 2022

Pihak Pertama



Heri Sulistio, M.Si
NIP. 19730405 199512 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN UMUM
BADAN PUSAT STATISTIK KOTA PROBOLINGGO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Firman Armunanto, SP
Jabatan : Kepala Subbagian Umum Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Heri Sulistio, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kota Probolinggo
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Heri Sulistio, M.Si
NIP. 19730405 199512 1 003

Probolinggo, 31 Januari 2022

Pihak Pertama

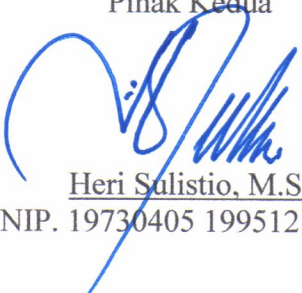
Firman Armunanto, SP
NIP. 19710505 199203 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUBBAGIAN UMUM
BADAN PUSAT STATISTIK KOTA PROBOLINGGO

Indikator Kinerja	Satuan	Target
(2)	(3)	(4)
Jumlah Laporan Dukungan Manajemen yang terbit tepat waktu	Laporan	8
Persentase realisasi anggaran terhadap pagu	Persen	98
Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	65
Persentase data kepegawaian yang di update	Persen	100
Persentase pegawai yang menduduki jabatan fungsional tertentu	Persen	76
Persentase usulan mutasi pegawai yang ditindaklanjuti	Persen	100
Persentase penyusunan Laporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai standar	Persen	100
Persentase pembayaran gaji dan tunjangan pegawai yang tepat waktu	Persen	100
Persentase Sarana Prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Kondisi Baik	Persen	95
Persentase Sarana Prasarana Lainnya dalam Kondisi Baik	Persen	95
Persentase penyelesaian pengadaan barang dan jasa	Persen	100
Hasil Penilaian Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Pembangunan Zona Integritas	Point	45
Jumlah Desa Cinta Statistik (Cantik)	Desa	1
Persentase pelaporan dokumen melalui SPI Online	Persen	100
Persentase kepatuhan pelaporan LHKPN/LHKSN	Persen	100

Kegiatan	Anggaran
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BPS Provinsi	Rp. 2.751.355.000,-
2. -	Rp. -
Jumlah	Rp. 2.751.355.000,-

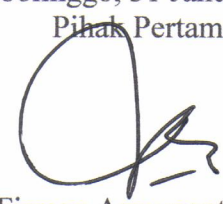
Pihak Kedua



Heri Sulistio, M.Si
NIP. 19730405 199512 1 003

Probolinggo, 31 Januari 2022

Pihak Pertama



Firman Armunanto, SP
NIP. 19710505 199203 1 004